



Reporte de
Sostenibilidad
2022 - 2023

Índice

01. Nuestro 2022 - 2023

Destacados de la gestión 2022 - 2023	04
Carta de la dirección	05

02. Nuestra empresa

Sobre Cementos Avellaneda	07
Nuestros productos	10
Perfil del reporte	11

03. Sostenibilidad

Grupos de interés	13
Pilares de acción	14
Análisis de materialidad	15

04. Dimensión ambiental

Dimensión ambiental	17
Cambio climático y emisiones	18
Gestión de residuos y economía circular	22
Gestión del agua y biodiversidad	25
Remediación de yacimientos y gestión del paisaje	27
Gestión de la biodiversidad	28
Preservación del patrimonio	31
Transición a energías renovables, eficiencia energética y coprocesamiento	33

05. Dimensión social

Salud y Seguridad ocupacional	37
Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades	39
Gestión del talento	41
Compromiso y satisfacción de los colaboradores	43
Compromiso social con la comunidad	45

06. Dimensión gobernanza

Gobierno corporativo	48
Resultados económicos	50
Comportamiento ético y cumplimiento normativo	52
Comportamiento competitivo	54
Gestión de riesgos	55
Investigación, desarrollo e innovación	56

07. Índice de contenidos GRI

Índice de contenidos GRI	60
--------------------------	----

01 | Nuestro 2022 - 2023



Nuestro 2022 - 2023

Destacados de la gestión 2022 - 2023

4M

De Tn de cementos
Capacidad de
producción anual

8,10%

Reducción de
emisiones de
GEI (2023) (Según
línea base 2015)

11

Cantidad de sitios
certificados con
Norma ISO 9.001

1.16

Accidente / Horas hombre
Índice de frecuencia
con baja

22

MW Potencia
instalada - Energía
renovable
autogenerada

19,50%

Tasa de
sustitución
térmica
global

9

Cantidad de sitios
certificados con
Norma ISO 14.001

91%

Compra local
(Argentina)

496

Net-Kg CO2/t
Cementitius (2023)
Emisiones de GEI

67,10%

Relación
clinker /
cemento

10

Cantidad de sitios
certificados con
Norma ISO 45.001

47.684

Tn de áridos
reciclados en
hormigón

23

Horas de capacitación
promedio por
empleado

105.000

Tn de residuos
coprocesados

Nuestro 2022 - 2023

Carta de la dirección



*Jose Luis Maestri,
Director General*

Nos complace presentarles nuestro Reporte de Sostenibilidad 2022 - 2023, reporte que refleja no solo los avances e hitos más relevantes en materia de sostenibilidad, sino que también representa el compromiso, profesionalidad, calidad y los valores de las personas que forman parte de Cementos Avellaneda y que nos permiten enfrentar los desafíos que el contexto actual presenta.

El año 2022 fue un período de crecimiento y consolidación para nosotros, cerramos el ejercicio con un histórico resultado económico y una participación de mercado récord.

Durante el 2023, hemos alcanzado grandes metas, destacando el incremento de reservas para nuestra planta de Olavarría y el fortalecimiento de nuestra cultura de seguridad, evidenciada por la implementación del programa SafeStart y la obtención de la certificación ISO 45.001. Además, hemos incrementado la sustitución de combustibles fósiles, posicionándonos como referentes a nivel nacional en todas las operaciones y avanzado significativamente en proyectos de energía renovable de fuente solar en San Luis y eólica en Olavarría, en línea con nuestros compromisos de sostenibilidad.

En alianza con la empresa Juan F. Secco S.A., pusimos en marcha el Parque Solar Fotovoltaico ubicado en nuestra Planta de San Luis, el cual nos permite abastecer el 55% de la demanda eléctrica con energía eléctrica renovable autogenerada. El mismo tiene una extensión de 49 hectáreas, cuenta con 46.800 paneles solares monocristalino bifaciales y una capacidad instalada de 22 MV que evita la emisión a la atmosfera de 22.600 toneladas de CO2 anuales.

La explotación de un nuevo yacimiento en Olavarría y el avance en el proyecto denominado "Nuevo Camino La Providencia" son ejemplos de cómo seguimos mejorando nuestras operaciones y fortaleciendo nuestra competitividad abordando la sostenibilidad en su sentido más amplio. La mudanza a las nuevas oficinas corporativas simboliza nuestro impulso hacia la innovación y la colaboración, reflejando los valores que Cementos Avellaneda sostiene.

Los logros de estos dos años son el resultado de la profesionalidad, calidad y valores de nuestro equipo humano, cuya capacidad para afrontar desafíos se ve reflejada en cada una de las páginas de este reporte.

Esperamos que este Reporte de Sostenibilidad 2022 - 2023 sea de su interés y demuestre nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la mejora continua.

02 | Nuestra empresa



Nuestra empresa

Sobre Cementos Avellaneda

Afrontamos con total agrado el desafío de contribuir al bienestar de la población y al desarrollo de la infraestructura del país, brindando al mercado materiales de alta calidad para la construcción de viviendas, carreteras, edificios, diques, aeropuertos e instalaciones industriales, entre otros.

Somos una empresa radicada en Argentina que se dedica esencialmente a la fabricación y distribución de una gama de productos que incluye cementos, cales, adhesivos, pastinas, hormigones elaborados y granito triturado para distintas aplicaciones constructivas.

Cementos Avellaneda S.A. opera bajo la figura jurídica de sociedad anónima, conforme a los estatutos establecidos en la Ley N° 19.550. La compañía pertenece a las compañías Cementos Votorantim y Molins. Nuestra oferta de productos se extiende a lo largo y ancho del territorio nacional. Nuestros clientes incluyen distribuidores mayoristas y minoristas, hormigoneras, empresas constructoras y corralones de materiales.



Nuestra empresa

Sobre Cementos Avellaneda

Contamos con operaciones en nueve locaciones distribuidas en las provincias de Buenos Aires y San Luis respectivamente. Particularmente, nuestra Casa Central está ubicada en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

División cementos

Contamos con dos plantas productivas:

- Planta Olavarría - Paraje San Jacinto, Olavarría, Provincia de Buenos Aires.
- Planta San Luis - La Calera, Departamento Belgrano, Provincia de San Luis.

División hormigones

Contamos con seis plantas productivas:

- Planta San Justo - Villa Luzuriaga, Provincia de Buenos Aires.
- Planta Laferrere - Isidro Casanova, Provincia de Buenos Aires.
- Planta Pompeya - Ciudad de Buenos Aires.
- Planta Buen Ayre - Jose León Suárez, Provincia de Buenos Aires.
- Planta Campana - Campana, Provincia de Buenos Aires.
- Planta Dock Sud - Dock Sud, Provincia de Buenos Aires.

Centros de distribución

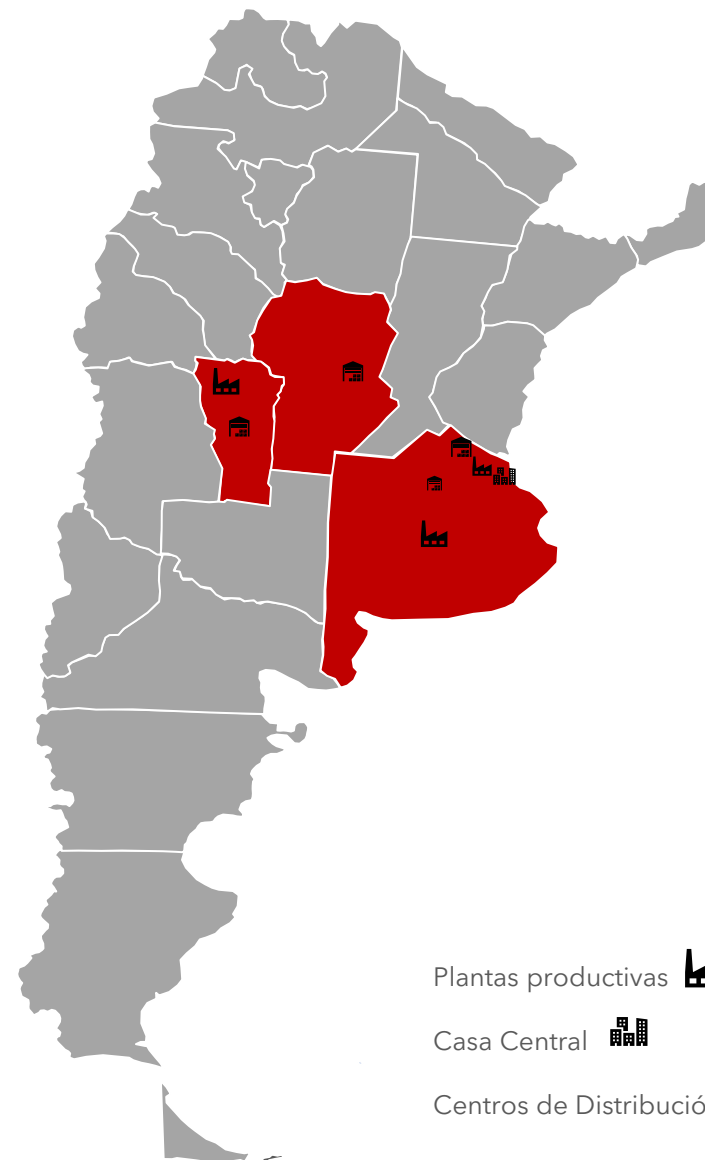
Contamos con cuatro centros de distribución:

- Centro de distribución Cañuelas
- Centro de distribución Villa Mercedes
- Centro de distribución Córdoba
- Centro de distribución Ramallo

División áridos

Contamos con una planta productiva:

- Planta Olavarría - Olavarría, Provincia de Buenos Aires.



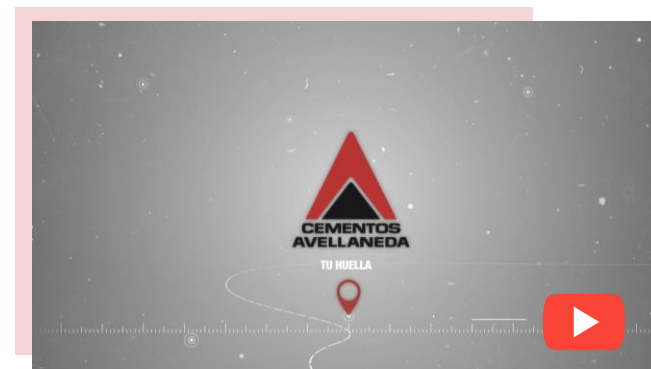
Nuestra empresa

Sobre Cementos Avellaneda

Todo comenzó con la fabricación de cal. Un comienzo modesto, que muy prontamente creció hasta alcanzar una producción que superaba las sesenta mil toneladas anuales. Nuestros cementos se hicieron presentes en el mercado local en la década del cuarenta. No pasó mucho tiempo hasta que les siguieron el cemento de albañilería, los adhesivos y los hormigones elaborados.

Nuestro trabajo orientado a la sostenibilidad y el compromiso permanentemente de dar respuesta a las demandas de nuestros grupos de interés, junto con la capacidad de adaptación frente a las condiciones macroeconómicas cambiantes del país y los resultados alcanzados, nos posicionaron en un lugar de liderazgo indiscutible en el país. Son muchos años y están llenos de logros. Sin embargo, el verdadero testimonio de nuestro esfuerzo se ve reflejado en las estructuras de las viviendas y en el pavimento de las carreteras, está en la construcción de nuestro país.

No hay mayor motivo de orgullo para nosotros que ese legado.



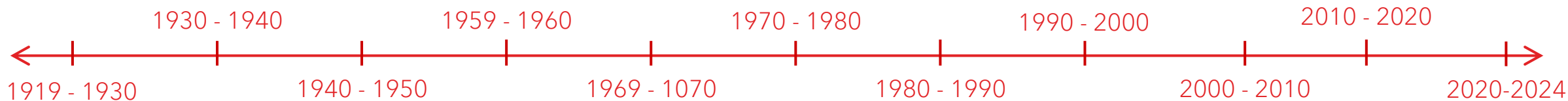
Centralizamos nuestros procesos de fabricación en Olavarría y diversificamos la oferta, logrando la instalación de una fábrica de Cemento Portland. Hacia 1934, nuestra capacidad de producción anual nos convierte en la mayor fábrica de cal de Sudamérica

En 1958 se pone en marcha el horno Nro. 2 Humboldt, primer horno del país con intercambiador de calor y uno de los primeros del mundo de este tipo. A la vez, aumentamos la capacidad de producción de cementos a 200.000 t/año al finalizar esta década.

A principios de los años setenta se inician las obras de ampliación y remodelación de la fábrica en Olavarría llegando a 350.000 t de cemento año. Los logros obtenidos llaman la atención de la empresa Ciments Molins / Uniland que en 1980 adquieren de forma conjunta la Compañía.

Continuando con el plan de diversificación en 1999 se crea la División Hormigones Avellaneda.

En esta década no solo alcanzamos los 100 años de historia. También continuamos con un desarrollo exponencial reflejado en el aumento de los niveles de producción, el crecimiento continuo de la compañía y el trabajo orientado a la sustentabilidad la seriedad y el respeto. Triplicamos la capacidad de la planta de San Luis llevándola a 1.000.000 de Tn/año y concretamos la puesta en operación de una nueva planta de áridos en Olavarría.



Iniciamos nuestras operaciones tomando el nombre de la ciudad porteña en la que levanta la primera fábrica "Sociedad Anónima Calera Avellaneda", con un capital inicial de 300.000.

En una época signada por la expansión edilicia de un país en permanente construcción, la calidad de nuestros productos es elegida por arquitectos e ingenieros para sustentar los proyectos y obras que hoy forman parte del acervo cultural argentino.

Mejoras y optimizaciones en la infraestructura existente en conjunto con la instalación de un molino vertical de crudo y la incorporación de nuevos hornos permiten aumentar la capacidad de despacho del cemento y la cal Hidrat.

Ampliamos la gama de productos con el lanzamiento del adhesivo Pegamento PERFECTO. En 1989 la firma cambia su razón societaria por la de Cementos Avellaneda S.A.

Una década signada por el desarrollo de obras de ampliación y modernización que permitieron aumentar la producción y el desarrollo de proyectos para la sustitución de combustibles fósiles. En 2009 la empresa brasileña Votorantim Cimentos se convierte en accionista suscribiendo un acuerdo de colaboración empresarial con Cementos Molins.

Avanzamos fuertemente en potenciar el coprocesamiento en nuestras plantas de Cemento, posicionándonos como referentes a nivel nacional. Al mismo tiempo, continuamos con la reducción del factor clinker a través de la adición de puzolanas naturales y artificiales. Por último, finalizamos la construcción del parque fotovoltaico en la Planta San Luis e iniciamos la construcción de un parque eólico para abastecer de energía renovable a la planta Olavarría.

Nuestra empresa

Nuestros productos

Contamos con una numerosa cartera de productos y servicios de alta calidad e innovación, lo que nos permite posicionarnos como referente y a la vanguardia de la industria cementera local.

Particularmente, contamos con una variedad de productos tales como cementos, cales, pastinas, pegamentos y hormigones, cada una de ellas, con diversas características y atributos, que permite adecuar la oferta de Cementos Avellaneda a las necesidades particulares de cada construcción y proyecto.

Además de estos productos, Cementos Avellaneda ofrece servicios relacionados con la construcción, tales como asistencia y promoción técnica y asesoramiento en hormigón en trabajos viales y aplicaciones de adhesivos, contando con un sólido equipo de profesionales expertos dedicados a brindar acompañamiento en la utilización y maximización del potencial de nuestros productos.

Para más detalle, dirigirse al sitio web de Cementos Avellaneda



Nuestros productos contribuyen a la descarbonización de la industria y promueven la construcción sostenible.

Eficiencia de nuestros productos

Nuestro innovador proceso de fabricación de la Cal Hidrat Extra reduce a la mitad las emisiones de CO2 por tonelada, y requiere un menor consumo de energía eléctrica y agua, en comparación con la Cal Hidrat común. Con este proyecto nos transformamos en la primer cementera argentina en obtener un reconocimiento internacional por la sostenibilidad de sus operaciones. (MDL - UNFCCC).

Contribución a la certificación LEED v3

Desarrollado por el U.S. Green Building Council (USGBC), la certificación LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) es un sistema de calificación reconocido internacionalmente para el diseño, construcción, operación y mantenimiento de edificios, hogares y comunidades sostenibles. LEED ofrece varios niveles de certificación para edificios nuevos y existentes, y se basa en criterios que incluyen la eficiencia energética, el uso de energía renovable, la calidad del aire interior y la selección de materiales sostenibles.

En este contexto, Cementos Avellaneda está comprometida con la construcción sostenible y el desarrollo de productos que apoyen la obtención de la certificación LEED para nuestros clientes. Específicamente, nos enfocamos en el CRÉDITO MR5 - Materiales Regionales, que tiene como propósito aumentar la demanda de materiales y productos que son extraídos, recuperados y fabricados dentro de la región (radio 500 millas o 805 km) apoyando así el uso de recursos autóctonos y reduciendo los impactos medioambientales que resultan de transporte.

Nuestros productos que contribuyen a este crédito:

- Cemento Pórtland Compuesto (IRAM 50.000, CPC40)
- Cemento de Albañilería Hidralit (IRAM 1685)
- Cal Hidrat Extra
- Pegamento Perfecto Placas (IRAM 45062 / C3 - I)
- Pegamento Perfecto Impermeable (IRAM 45062 / C1 - I, F)
- Pegamento Perfecto Porcellanato (IRAM 45062 / C2 - I, F, H)
- Pegamento Perfecto Flexible (IRAM 45062 / C3 - I)

Nuestra empresa

Perfil del reporte

Perfil del reporte

El presente Reporte de Sostenibilidad comprende las actividades desarrolladas dentro del territorio nacional durante el período 2022-2023 (de frecuencia bienal).

El mismo está elaborado en base a los Estándares GRI, y se ha optado por la opción de “en referencia” presentándose al final de este reporte el índice de contenidos GRI correspondiente a dicha opción.

El Comité de Dirección es el máximo responsable por el contenido y elaboración de los informes de sostenibilidad, teniendo a cargo su evaluación y aprobación final.

Sitios web de interés

[Sitios web Cementos Avellaneda](#) ➔

[Políticas corporativas](#) ➔

[Compromiso con la sostenibilidad](#) ➔

[Proyectos y obras en desarrollo](#) ➔

[Contacto](#) ➔



03 | Sostenibilidad



¡BIENVENIDOS!

LO INVITAMOS A DESCUBRIR EL MIRADOR LA CABAÑITA

RESPETE LAS INDICACIONES
Ayúdenos a cuidar este espacio y a preservar su seguridad.

MANTENGA LA LIMPIEZA
Arroje los residuos en los cestos de basura.

CIRCULE SÓLO POR LAS SENDAS SEÑALIZADAS.

PROTEJA EL ENTORNO SIN PISAR EL CÉSPED.

NO TOCAR NI ACERCARSE A LOS CARTELES DE LOS ANIMALES.

¡PREVENCIÓN ANTE UNA LÍNEA DE ALTA TENSIÓN!
Manténgase a distancia de las líneas eléctricas.
¡No toque las líneas de alta tensión!

¡MANTÉNGASE A DISTANCIA!
¡MANTÉNGASE A DISTANCIA!

Sostenibilidad

Grupos de interés

Somos plenamente conscientes de la importancia de operar con responsabilidad y transparencia, y aparte, estamos convencidos de que el éxito sostenible está estrechamente vinculado con nuestra capacidad para establecer y preservar vínculos firmes y de beneficio recíproco con todos nuestros grupos de interés.

Sabemos que cada decisión y elección que tomamos repercute, de manera directa o indirecta en estos grupos y, por tanto, en nuestra huella ambiental, social y económica.

Por eso, consideramos esencial realizar un registro constante y sistemático de las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas, a través de distintos medios de comunicación que hemos dispuesto, como el canal para denuncias anónimas, el correo electrónico de contacto, el sitio web de la empresa, entre otros.

Este proceso de escucha activa y mejora continua nos permite ajustar y adaptar nuestras estrategias y operaciones con los principios y metas que compartimos con aquellos grupos de interés.

Cómo interactuamos durante el 2022 - 2023



Accionistas: Buscamos asegurar la rentabilidad del negocio en cumplimiento con las políticas de calidad, seguridad y salud ocupacional, medio ambiente y con la normativa vigente



Clientes: Bajo la premisa de asegurar la calidad en los productos y servicios brindados, al tiempo que aseguramos el cumplimiento de los compromisos comerciales y una adecuada atención ante reclamos y consultas, llevamos a cabo periódicamente encuestas de satisfacción de clientes y encuesta de satisfacción en la gestión de reclamos. En conjunto con el seguimiento de los indicadores de gestión de las áreas comerciales, logística y de asistencia técnica, entre otras, buscamos constantemente dar respuesta a las necesidades de los clientes.



Proveedores: Implementamos una encuesta a proveedores que nos permite identificar oportunidades de mejora en la gestión de las relaciones comerciales.



Colaboradores: Trabajamos permanentemente para desarrollar una cultura de puertas abiertas que asegure un dialogo constante y transparente con nuestros colaboradores. Anualmente desarrollamos la encuesta de clima laboral y se encuentra disponible la línea ética.



Entes de control: Contamos con procesos de identificación, definición de acciones y evaluación de cumplimiento de requisitos legales. Todo esto se ve materializado a través de las auditorías legales externas.



Asociaciones: Participamos activamente de diferentes asociaciones o instituciones vinculadas a la industria del cemento y la sostenibilidad a través de reuniones, comités e investigaciones.



Comunidad: La organización coopera con instituciones, y organizaciones sociales para afianzar el vínculo con la comunidad en la que trabaja. Apoyamos proyectos que involucran aspectos ambientales, culturales, patrimoniales educativos y sociales que propician el desarrollo sustentable de nuestra actividad. Contamos con canales de comunicación directo que dan lugar a las solicitudes de la comunidad y el sitio web de la compañía donde se presentan las diferentes iniciativas desarrolladas.

Sostenibilidad

Pilares de acción

Apostamos por gestionar y realizar las actividades industriales de forma sostenible y alineados con los ODS.

Siguiendo los lineamientos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la ONU, hemos avanzado en la definición de **Pilares de acción de Sostenibilidad**, afirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.



Valor Compartido

Nos integramos a través de proyectos específicos con cada grupo de interés, potenciando el desarrollo de las comunidades aledañas a nuestras operaciones.

- Ejecutar planes de compromiso con la comunidad
- Aumentar el porcentaje de compras locales de bienes y servicios



Huella Ambiental

Asumimos el compromiso de alcanzar una operación sustentable, reduciendo las emisiones de CO2 por tonelada de material cementicio a nivel global y en todo el ciclo de vida.

- Reducción de las Emisiones Netas de CO2 x tonelada de cemento
- Reducción de las Emisiones de material particulado y gases de combustión (NOx y SOx) por toneladas de Clinker
- Incrementar el uso de energía eléctrica renovable
- Evolucionar en la implementación de planes de gestión de agua y biodiversidad en áreas sensibles y reducir el consumo específico de agua.

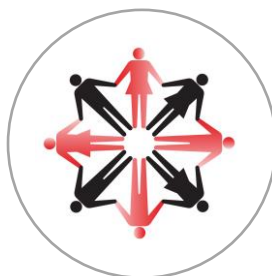


Economía Circular

El compromiso de CASA con la sostenibilidad ha impulsado el co-procesamiento de residuos en sus operaciones, cumpliendo con una serie de objetivos y acciones.

- Aumento de la sustitución térmica en nuestros hornos de Clinker
- Reducción del factor Clinker/cemento
- Maximizar el uso de materias primas no naturales

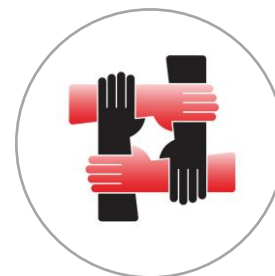
Compromisos 2030



Diversidad e Inclusión

Promovemos la igualdad de género en todas nuestras operaciones.

- Asegurar la diversidad de género



Comportamiento Ético

Asegurar que todos los colaboradores y operaciones se comportan y se realizan de acuerdo con el Código de Conducta



Salud y Seguridad

En CASA incorporamos la seguridad como valor, potenciando el compromiso y responsabilidad por el cuidado de las personas hacia el objetivo de cero accidentes.

- Cero Accidentes

Sostenibilidad

Análisis de Materialidad

En el marco de la elaboración de este reporte, se llevó a cabo una actualización de la materialidad realizada en el año 2022 con el objetivo de reflejar los aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) más significativos que impactan en nuestro negocio y/o ejercen influencia en las decisiones de nuestros grupos de interés.

Para realizar dicha actualización, se desarrolló un análisis de benchmarking de los aspectos ASG reportados por nuestras casas matrices (Cementos Molins, Votorantim Cimentos) y su vez, por otras empresas de la industria a manera de referencia.

Tomando en cuenta los resultados del benchmarking mencionado y el análisis de materialidad existente en Cementos Avellaneda, se llevó a cabo una instancia de priorización de los temas materiales con la Dirección de Cementos Avellaneda a efectos de discutir e identificar los aspectos materiales más relevantes a incluir en el presente periodo de reporte.

El resultado de este ejercicio es una lista de temas materiales que se muestra a continuación, los cuales serán abordados a lo largo del presente reporte.

Lista de temas ASG 2022- 2023

Dimensión Ambiental



- Cambio climático y emisiones
- Gestión de residuos y economía circular
- Gestión del agua
- Remediación de yacimientos y gestión del paisaje
- Gestión de la biodiversidad
- Preservación del patrimonio
- Transición a energías renovables, eficiencia energética y coprocesamiento

Dimensión Social



- Salud y Seguridad ocupacional
- Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades
- Gestión del talento
- Compromiso y satisfacción de los colaboradores
- Compromiso social con la comunidad

Dimensión Gobernanza



- Gobierno corporativo
- Resultados económicos
- Comportamiento ético y cumplimiento normativo
- Comportamiento competitivo
- Gestión de incidentes críticos
- Investigación, desarrollo e innovación

04 | Dimensión Ambiental




Dimensión ambiental

Compromiso ambiental

Apostamos a la sostenibilidad todos los días, con importantes inversiones en nuevas tecnologías para desarrollar nuestros procesos productivos, disminuyendo la huella ambiental a lo largo de toda la cadena de valor, impulsando la economía circular a través del co-procesamiento; y la protección y preservación del entorno natural mediante acciones de remediación y rehabilitación en los yacimientos.

El compromiso con el cuidado del medio ambiente está intrínsecamente ligado a la naturaleza de nuestras operaciones. Se trabaja en varios frentes, de manera simultánea, para responder proactivamente a los impactos ambientales generados y proteger los ecosistemas donde se encuentran emplazadas nuestras operaciones. Estas acciones tienen como principios básicos:

- Minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades y de nuestros productos durante todo su ciclo de vida.
- Impulsar la creación de valor compartido para nuestros grupos de interés.
- Promover el desarrollo y la mejora de calidad de vida de las comunidades en las que operamos y en todo el territorio nacional.

[Política ambiental corporativa](#) 



Reglas Verdes de Cementos Avellaneda

Se basan en los principios de nuestra Política Ambiental y nuestro compromiso con el desarrollo sustentable y la protección de nuestro entorno natural.

- Preservar cursos de agua
- Realizar la correcta gestión de residuos
- Dar aviso inmediato de emergencias ambientales
- Usar el agua en forma racional.
- Respetar sitios arqueológicos y áreas protegidas.
- Respetar flora y fauna autóctona
- No verter efluentes líquidos sin permiso legal
- Reconponer paisajes afectados
- Usar recursos naturales en forma responsable

Dimensión ambiental

Cambio climático y emisiones

En el transcurso de estos dos años continuamos trabajando con autoridades nacionales y provinciales en el Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático que incluye seis Planes de Acción Sectoriales: Industria, Energía, Transporte, Agricultura, Bosques e Infraestructura, contribuyendo desde nuestro lado con la comprensión de las medidas de mitigación por el sector cemento en relación al factor Clinker y sustitución térmica.

Se destaca también la participación en [FICEM \(Federación Interamericana de Cemento\)](#) que engloba a las principales cementeras de Latinoamérica en el Proyecto "Getting de Numbers Right (GNR)", iniciativa para integrar un inventario regional y proporcionar una metodología homogeneizada para la industria sobre la estimación de emisiones de dióxido de carbono y consumo de energía. Dicha participación se realiza como miembros activos de la Comisión de Sustentabilidad y Cambio Climático, con actividades en varios ejes de trabajo: impulsar el co-procesamiento en América Latina, difundir mejores prácticas en las empresas, implementar objetivos de desarrollo sustentable, re-carbonatación de los materiales de base cementícea como captura de CO2, etc.

Durante el 2023 la recopilación de datos del proyecto "GNR" se llevó a cabo utilizando la plataforma de datos desarrollada por PwC para la Global Cement and Concrete Association (GCCA), denominada "[GNR 2.0](#)" y participamos activamente en el [Proyecto Race To Zero GCCA FICEM](#) para la actualización de hoja de ruta al 2050 hacia la Carbono Neutralidad Neta y trayectoria a 1,5°C.

Como miembro de la [Asociación de Fabricantes de Cemento Portland \(AFCP\)](#), se dio continuidad al Informe de Indicadores de Sostenibilidad de la Industria del Cemento con los datos al cierre del 2022, se avanzó con el Estudio de Análisis de Ciclo de Vida de la fracción rechazo de residuos sólidos urbanos (RSU) y se obtuvieron resultados preliminares del estudio local sobre aporte de la recarbonatación de las estructuras de hormigón, como medida de captura de CO2. Asimismo durante este periodo se dio por finalizada la actualización de la hoja de ruta a nivel nacional, confeccionada por FICEM y verificada por PwC.

Respecto a la línea base establecida en 2015, hemos logrado los siguientes cambios:

- Redujimos 8% las emisiones específicas de CO2.
- Redujimos 6% el factor Clinker/cemento.
- Crecimos un 205% en sustitución térmica.

Indicador	2015	2022	2023	VAR (*)
Emisión específica de CO2 (kg CO2/tn de cementitious)	540	499	496	-8%
Factor ck/cto (%)	71,1	67,3	67	-6%
Tasa de Sustitución térmica (%)	6,4	18,3	19,5	205%

* Se toma los resultados de 2015 como línea base para calcular la variación.

Dimensión ambiental

Cambio climático y emisiones

Emisiones

Promovemos la gestión activa y permanente para la reducción de emisiones en nuestros procesos productivos

Como puede observarse en el cuadro, logramos disminuir las emisiones de alcance 1 y 2. En lo que respecta a las emisiones de alcance 1, este logro es el resultado de la sustitución de Clinker en los cementos por adiciones, tanto puzolanas artificiales como puzolanas naturales, y el aumento de la sustitución térmica en nuestros hornos de Clinker a través del co-procesamiento.

Emisiones (En Toneladas CO2 eq)	2022	2023
<i>Emisiones directas de GEI (alcance 1)</i>		
Emisiones directas, sin transporte*	1.978.675,49	1.904.842,91
Emisiones biogénicas - Biomásas**	134.084	100.723
Emisiones directas de transporte de Flota propia - Gasoil	6.643,49	8.404,91
Total de emisiones de alcance 1	1.978.675,49	1.904.842,91
<i>Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)</i>		
Emisiones por consumo de electricidad comprada	104.931,43	99.254,35
Total de emisiones de alcance 2	104.931,43	99.254,35

*Mix de combustible horno de Clinker (gas, coke, CDR, CSR) + proceso

**La disminución de emisiones biogénicas se debió a la disminución en la biomasa disponible para coprocesamiento

Los valores anteriores no incluyen emisiones directas de transporte de flota propia.

Gases incluidos en el cálculo: CO2.

Metodologías utilizadas para el cálculo: Alcance 1- Protocolo GNR e IPCC.

Alcance 2- Factor de emisión informado por AGUEERA + Mix de Energía adquirido.

Cementos Avellaneda

En lo que respecta a la reducción en las emisiones de alcance 2, este logro es el resultado de la puesta en operación del Parque Solar Fotovoltaico en nuestra Planta de San Luis.

Somos conscientes que, en nuestras operaciones, además de emisiones de Gases de Efecto Invernadero, también se generan otros tipos de gases: óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), y material particulado (MP). Por lo tanto, estamos enfocados en el monitoreo y minimización de estas emisiones tanto puntuales como difusas.

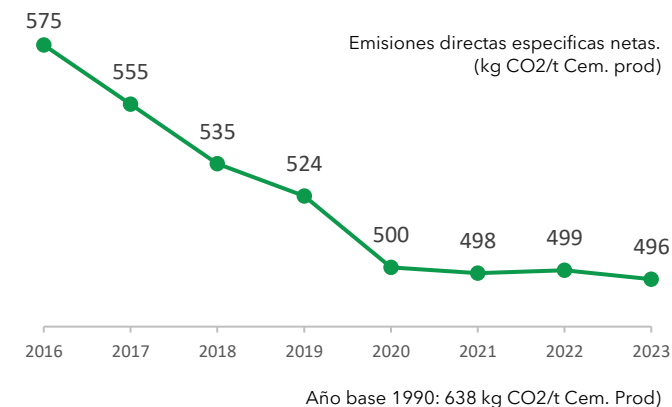
Para alcanzar este fin, hemos implementado sistemas de análisis en línea en nuestras unidades de producción de Clinker, lo que nos permite un seguimiento constante de las partículas y gases resultantes de la combustión.

Contamos con la tecnología más avanzada para la captura de partículas, incluyendo filtros de mangas y electro filtros. Además, hemos adoptado una serie de prácticas operativas destinadas a cumplir con nuestras metas de emisiones. Entre estas prácticas se incluye la utilización de combustibles con bajo contenido de azufre, el control analítico de los combustibles alternativos, y la aplicación de la tecnología más sofisticada en los sistemas de dosificación.

Emisiones significativas al aire (t/año)	2022	2023
NO _x	5.340.166	4.957.761
SO ₂	20.844	30.922
Material particulado (MP)	324.338	284.586

Los resultados de MP, NOx y SO2 son resultado de un monitoreo on line de fuentes fijas (Hornos de Clinker).

Cómo se observa en el gráfico, desde el año 2016 hemos logrado una disminución significativa en las emisiones específicas de CO2. Las palancas y acciones concretas ejecutadas para alcanzar estas ratios se encuentran en las reducciones sostenidas del factor Clinker/cemento y el aumento considerable en el porcentaje de sustitución térmica a través de combustible alternativos.



Dimensión ambiental

Gestión de residuos y economía circular

En línea con el ODS 11: “Ciudades y comunidades sostenibles”, se evidencia que las ciudades del presente y del futuro requieren ineludiblemente de una visión sostenible y resiliente. En este camino el hormigón y el cemento son materiales esenciales, de uso ideal y clave para la economía circular, permitiendo el reciclaje de residuos de la construcción y otros residuos industriales y domiciliarios.

Gracias al involucramiento de prácticas de economía circular, como la incorporación del coprocesamiento, hemos logrado transformar residuos y subproductos como insumos para ser ingresados al proceso productivo, reduciendo nuestra huella ambiental y reafirmando nuestro compromiso con la lucha frente al cambio climático, como consecuencia de la reducción de nuestras emisiones de CO2.

La sustitución de Clinker en los cementos (reduciendo el denominado “factor Clinker”) por adiciones minerales tradicionales u otras nuevas, es una de las mayores iniciativas que hemos impulsado en el último tiempo. Comenzamos un proceso productivo innovador que consiste en fabricar una puzolana artificial calcinando arcillas especiales para luego adicionarlas al cemento y generar un producto con baja huella de carbono, bajo consumo de combustible y mejoras en la calidad y durabilidad del producto.

Hemos aumentado la sustitución térmica en nuestros hornos de Clinker, impulsado el coprocesamiento y posicionándonos como referentes de la industria a nivel nacional, con valores de sustitución térmica de clase mundial en el último periodo.

El coprocesamiento busca dar respuesta eficaz a la gestión de los residuos, dado que, con la valorización energética y el aprovechamiento de materiales se evita el envío de estos a rellenos sanitarios.

Nuestros actuales procesos de fabricación de cemento y el hormigón nos permiten incorporar subproductos o residuos de otras industrias, reemplazando materias primas, como es el caso de la industria siderúrgica, cerámica y los neumáticos fuera de uso (NFU). Con estas acciones disminuimos el consumo de recursos naturales no renovables en nuestros procesos productos, y damos una segunda vida a subproductos y residuos de otras industrias.

En línea con esto, dentro del proceso de fabricación de hormigón, incorporamos áridos reciclados proveniente de residuos de la construcción previamente seleccionados y acondicionados, incorporando durante el año 2023, más 45.000 toneladas de este material a nuestra producción de hormigón, dándole una segunda vida e incluyéndolo en nuestra cadena de valor como materia prima alternativa.

Hemos incrementado 17.22% los insumos reciclados desde el 2022 al 2023 (*).

(*) En la producción de cemento. Corresponden al total de insumos reciclados sobre el total de insumos utilizados en nuestros procesos productivos.



47.684 Tn de áridos reciclados en hormigón

Cementos		
Peso o el volumen total de los materiales usados para producir y envasar los principales productos y servicios de la organización (en tn)	2022	2023
Materias primas no naturales (Escorias, Aditivos, compuestos de hierro)	69.545	92.843
Materias primas naturales (Caliza, yeso, arcilla, arena, caolín)	5.019.753	5.388.369
Embalajes	5.107	5.448
Materiales Reciclados (Cenizas, escorias, residuos siderúrgicos, CSR, descartes cerámicos)	93.103	111.809

Hormigones		
Peso o el volumen total de los materiales usados para producir y envasar los principales productos y servicios de la organización (en tn)	2022	2023
Materias primas no naturales (Cenizas, Aditivos, RCDs, Cemento)	102.404	162.438
Materias primas naturales (Áridos, arenas y filler calcáreo)	619.716	708.159
Materiales Reciclados (Cenizas, Áridos reciclados)	2.829	47.684

Dimensión ambiental

Gestión de residuos y economía circular

Operacionalmente, hemos establecido procedimientos para la correcta gestión de residuos, abarcando desde su origen, tratamiento y disposición final. Contamos con procesos de selección de proveedores calificados y habilitados que garantizan la trazabilidad y el correcto manejo de los mismos.

Gracias a las actividades de co-procesamiento, reutilización y reciclaje que llevamos a cabo, podemos destacar que la Planta de San Luis no dispone residuos en rellenos sanitarios.

Residuos No Peligrosos

Los principales residuos no peligrosos generados son de tipo orgánicos, metales, cartón, papel y madera; y aquellos peligrosos son aceites lubricantes usados y trapos contaminados con hidrocarburo.

División Cementos y áridos:

La madera generada como residuo es coprocesada, los residuos metálicos, los bolsones de descarte y residuos de cartón y papel se envían a empresas recuperadoras que los comercializan para su posterior reciclado. Por último, los residuos orgánicos se tratan mediante compostaje en y los descartes de envases son coprocesados y recuperados como fuente de energía en planta.

En la provincia de San Luis, los residuos de madera son donados a vecinos de la comunidad quienes los reutilizan para diversos fines. Los residuos metálicos y los residuos de cartón y papel son donados a empresas recuperadoras que los comercializan para su posterior reciclado. Por último, los residuos orgánicos se utilizan para compostaje en fábrica y donación a vecinos para alimento de sus animales.

División de Hormigones

En lo que respecta a los residuos no peligrosos, aquellos residuos reutilizados corresponden en su mayoría a escombros dispuestos como subproducto para su comercialización, mientras que los residuos reciclados son en su mayoría chatarra, también dispuesta para la venta. Por su parte, los residuos símil domiciliarios son enviados a vertedero.

Tipos de residuo generados y ubicación (t)	2022	2023
Olavarría	670,10	778,52
San Luis	263,43	216,43
Hormigones	17.366,51	19.624,41
Total residuos no peligrosos por tipo	18.300,05	20.619,36

Tratamiento de residuos no peligrosos (t)	2022	2023
Reutilización	17.409,24	19.567,79
Reciclaje	400,01	371,89
Recuperación (incluyendo energética)	51,11	55,75
Relleno sanitario	434,95	563,86
Compostaje	4,75	4,39
Otros	0,00	55,68
Total residuos no peligrosos por tipo de tratamiento	18.300,05	20.619,36

El aumento de generación de residuos no peligrosos se debe al aumento de producción de hormigón elaborado.

Dimensión ambiental

Gestión de residuos y economía circular

Residuos Peligrosos

Los residuos peligrosos generados corresponden principalmente a las actividades de mantenimiento de equipos móviles e instalaciones en las diferentes operaciones. La mayor parte de estos residuos son valorizados energéticamente en las plantas de cemento a través de co-procesamiento, mientras que un porcentaje menor es reutilizado y reciclado fomentando la economía circular.

Tipos de residuo generados y ubicación (t)	2022	2023
Olavarría	257,37	265,63
San Luis	33,68	37,32
Hormigones	19,50	28,20
Total residuos peligrosos generados	310,56	331,14

El aumento en la generación de residuos peligrosos se debe a la mayor generación de aceites fuera de uso en las plantas de cemento, los cuales son coprocesados en nuestros propios hornos de cemento.

Tratamiento de residuos peligrosos (t)	2022	2023
Reutilización	23,63	15,28
Reciclaje	3,98	2,36
Recuperación (co-procesamiento)	134,55	226,75
Incineración (combustión masiva)	11,92	4,84
Relleno de seguridad	133,89	71,57
Otros	2,59	10,34
Total residuos peligrosos por tipo de tratamiento	310,56	331,14



70%
2023 frente a 2022

de aumento aproximado en la cantidad de residuos propios que ingresamos a nuestro sistema de co-procesamiento para así obtener energía.



Dimensión ambiental

Gestión del agua

En todas nuestras operaciones promovemos un uso eficiente de los recursos hídricos disponibles buscando minimizar los impactos en los ecosistemas, por lo cual, llevamos adelante las siguientes acciones:

- Indicadores de seguimiento sobre el consumo del agua.
- Planes de mantenimiento y monitoreo de caudales en las instalaciones.
- Monitoreo sobre la calidad de efluentes líquidos.
- Mejor tecnología disponible en equipos de alta eficiencia y bajo consumo de agua.
- Adquisición de equipos para el tratamiento y reutilización del agua.

Uso de la herramienta "[Water Risk Atlas](#)" del World Resources Institute, para identificar operaciones instaladas en zona que presenten actualmente riesgos de estrés hídrico y proyección de escenarios al 2030.

De acuerdo con los resultados obtenidos de dicha herramienta, la planta Olavarría (Provincia de Buenos Aires) se encuentra en zona de Estrés Hídrico Bajo - Medio. Mientras que la planta La Calera, (provincia de San Luis) está ubicada en una zona de Estrés Hídrico Alto - Medio.



Dimensión ambiental

Gestión del agua

Extracción de agua

El agua extraída para llevar a cabo nuestras operaciones proviene de fuentes subterráneas, superficiales y adquiridas a terceros. Todos los tipos de uso y caudales extraídos están alineados a los permisos legales aplicables a cada operación y monitoreados tanto en lo que respecta a la cantidad extraída como a su calidad. Cada localización en particular (tanto en Cementos como en Hormigón) tienen definido objetivos anuales de ratios específicos de usos de agua que se comparan con los valores de extracción.

División cementos

Extracción de agua (en m3)	2022	2023
Agua superficial (total)	443.196	439.835
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	443.196	439.835
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
Agua subterránea (total)	149.792	123.538
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	149.792	123.538
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
Agua de terceros (total)	26.392	8.411
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	26.392	8.411
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
Extracción total de agua	619.380	571.784

Este valor incluye la extracción de agua para las oficinas administrativas, no así las oficinas de Casa Central.

División hormigones

Extracción de agua (en m3)	2022	2023
Agua superficial (total)	0	0
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	0	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
Agua subterránea (total)	27.624	26.717
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	27.624	26.717
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
Agua de terceros (total)	21.968	18.847
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	21.968	18.847
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
Extracción total de agua	49.592	45.564

Consumo

Desde Cementos Avellaneda estamos comprometidos con la gestión sostenible del agua, por lo que nos esforzamos para minimizar nuestro impacto hídrico, asegurando que las prácticas de consumo sean eficientes y conscientes del entorno.

Consumo de agua (en M3)	2022	2023
Total	596.614	559.276

Vertido de agua

Todos los vertidos son monitoreados por un estricto plan de monitoreo ambiental de acuerdo con los requisitos legales aplicables a cada localización.

Vertidos de agua por agua dulce u otras aguas	2022	2023
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	72.358	58.072
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0
Vertido total de agua	72.358	58.072

En nuestra instalación de Olavarría contamos con una planta de tratamiento biológico de barros activados para el tratamiento de efluentes cloacales; mientras que en la instalación de San Luis disponemos de un sistema de tratamiento que consiste en piletas de hormigón rellenas con lechos de arena de distintas granulometrías y desinfección con cloro. El agua tratada se utiliza para riego de parques y jardines internos de nuestras plantas.

Tanto en el 2022 como en el 2023, no se registraron incidentes en relación a derrames significativos. Contamos con procedimientos y directrices establecidos en todas nuestras instalaciones para responder de manera adecuada y oportuna, así como para implementar las medidas de remediación correspondientes en el caso que estos incidentes ocurran.

Dimensión ambiental

Remediación de yacimientos y gestión del paisaje

Master-plan como instrumento macro para la Remediación del Paisaje y Preservación de la Biodiversidad

La remediación de Yacimientos y preservación de la biodiversidad, son procesos estratégicos para la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Este proceso tiene su inicio con la elaboración de un *Master-plan*, documento elaborado en forma interdisciplinaria por profesionales expertos en temáticas de remediación de paisajes de áreas mineras y preservación de la biodiversidad.

El *Master-plan* es un instrumento conceptual y territorial, que ayuda a mantener el rumbo en las acciones de Remediación, Cierre y Rehabilitación; estableciendo los pasos a seguir en cuanto a proyectos, programas y acciones de remediación que se deben ir ejecutando paulatinamente a medida que avanza la explotación.

Este instrumento posee cuatro ejes de acción:

- Ambiente Legal: Cumplimiento estricto del marco y los requisitos legales vigentes.
- Ambiente Natural: Desarrollo de estudios ambientales de base específicos para el conocimiento de las condiciones naturales preexistentes.
- Grupos de interés: Incluye la perspectiva de aspectos sociales y culturales a nivel local y procesos de retroalimentación con los mismos.
- Objetivos de la empresa y del lugar: Realizar acciones de remediación y rehabilitación en función del uso que tendrá el predio cuando deje de ser minero.

Las Premisas del *Master-plan* son:

- Propender por la remediación del sector afectado, en condiciones acordes a lo solicitado por las normas y estándares que aplican.

- Ejecución gradual de las actividades de producción y remediación.
- Gestar una idea conceptual distintiva, que remarque la identidad de Cementos Avellaneda, con impronta local.
- Brindar una excelente oportunidad para albergar en nuestros yacimientos nuevos nichos ecológico para la preservación y conservación de la biodiversidad.

Para la ejecución de las acciones de remediación ambiental y preservación de la biodiversidad, se tienen en cuenta los siguientes sistemas:

- Sistema léntico producto de las lagunas de agua alumbrada "Pulmones de agua"
- Sistema de bosque "Pulmones verdes"
- Sistema lótico "Canales tributarios a la red fluvial"
- Sistema de pastizales "paisaje original"

Todo lo anterior, se traduce en acciones de remediación, las cuales se conforman por acciones de restauración (cuando el objetivo es volver las condiciones ambientales originales o pre-existentes) y/o re-habilitación (cambio de uso del predio con nuevas funciones ambientales, sociales, culturales y patrimoniales).



Dimensión ambiental

Gestión de la biodiversidad

Actuamos proactivamente contribuyendo a la conservación y preservación de la biodiversidad, contribuyendo así al ODS:15 "Vida de Ecosistemas Terrestre".

Nuestras principales acciones son:

- Realizamos estudios de línea de base ambiental, realizados por expertos en dicha temática, para identificar las especies presentes en los diferentes ecosistemas donde desarrollamos nuestras operaciones.
- Programas de forestación de especies de flora nativa, las cuales proveen de alimento y refugio a la fauna existente.
- Seguimiento y control de los planes de monitoreo ambiental, asegurando que las actividades operativas no interfieran en los ciclos biológicos de las especies ni modifiquen negativamente a la biodiversidad.



Viveros propios en la Planta Olavarría y San Luis.

Para preservar nuestra flora nativa hemos construido nuestros propios viveros.

Gran cantidad de esta flora ha sido plantada en nuestros yacimientos donde hemos iniciado los procesos de restauración ecológica.

La actividad en el vivero comienza con los trabajos pre germinativos de las diferentes semillas.

El paso siguiente es la preparación de almácigos o siembra directa en macetas.

A medida que avanza el desarrollo de los ejemplares son extraídos del vivero para continuar su crecimiento hasta la plantación final.

Entre las principales especies nativas reproducidas podemos mencionar al sauce criollo, espinillo, tala, chañar, cola de zorro y bacharis.

Dimensión ambiental

Gestión de la biodiversidad

Construcción del Vivero CASA, en nuestra planta de Olavarría.

En marco del proyecto de compensación y restauración de la biodiversidad en el yacimiento La Cabañita, y con el objetivo de contar con suficiente cantidad de plantas para realizar las forestaciones en la zona, se llevó a cabo la construcción del Vivero CASA en nuestra planta de Olavarría.

Inicialmente, se estudiaron posibles alternativas de diseño, identificando los mejores materiales para su construcción.

Asesores externos brindaron capacitación y práctica sobre técnicas de preparación de sustratos, selección y llenado de envases, y metodologías para la multiplicación por semillas. Dichas técnicas incluyeron:

- Colecta.
- Procesamiento pos-cosecha.
- Almacenamiento.
- Tratamientos pre germinativos.
- Preparación de sustratos.
- Siembra en almácigos o directa en contenedores).

De igual forma, se brindaron cursos de formación sobre técnicas de multiplicación agámica (identificación de plantas madre, división de matas, selección de tallos para esquejes y enraizamiento, y siembra directa en contenedores).

La remediación paisajística contempla, entre otros aspectos, la revegetación con especies nativas de nuestra región.



+1000
Individuos

Plantados desde el inicio del proyecto, abarcando entre árboles, arbustos y herbáceas.

Tanto en la planta San Luis como en Olavarría tenemos viveros de reproducción de especies nativas para las acciones de remediación minera.

En el año 2022 se restauraron un total 12.254m², mientras que en el 2023 el número ascendió a 23.378 m² restaurados.

En el 2023 a su vez se plantaron 3.000 ejemplares nativos en Olavarría y San Luis.



Dimensión ambiental

Gestión de la biodiversidad

Proyecto: Traslado Camino Vecinal (Yacimiento La Cabañita)

Se trata de uno de los proyectos ambientales más innovadores y desafiantes gestionados por nuestra organización en los últimos años. Consiste en el cambio de traza del camino vecinal que rodea nuestro yacimiento "La Cabañita", generando así, un nuevo trayecto de gran valor escénico, social y natural.

Para tal fin, se conformó un grupo multidisciplinario interno y externo, incluyendo a consultores externos con quienes se viene trabajando un master plan de remediación paisajista del yacimiento, también se sumó a profesionales vinculados al Conicet, con quienes se profundizaron las tramas arqueológicas y socioculturales de la región.

Por lo cual, se realizará la modificación de aproximadamente 3.000 metros del trazado original de camino. El proyecto incluye la construcción de un sendero interpretativo que consta de 6 estaciones que permitirán que los turistas conozcan el patrimonio cultural e histórico de la zona.

El sendero comienza en el mirador "La Cabañita" construido en el año 2014 por nuestra organización, las nuevas estaciones incluirán información sobre los pueblos originarios, la pre y post conquista, paisajes de la primera minería y culmina su recorrido en el sitio llamado *Horno Fasacal*, el cual será puesto en valor dando lugar al centro de interpretación *Horno Fasacal*, que será un centro de investigación y educación sobre temas patrimoniales, culturales e históricos de la región.

La remediación paisajística del nuevo camino contempla la revegetación con especies nativas del entorno, en este sentido, se plantarán aproximadamente 10.000 ejemplares entre arbustos, herbáceas y árboles. Para lograr dicho objetivo se ha construido un vivero en nuestras instalaciones, que se detalla en la siguiente página.

El canal hidráulico principal que acompañará el nuevo camino tendrá un canal ecológico de estiaje que permitirá mantener y potenciar la biodiversidad en el ecosistema. Terminado el proyecto, el predio será donado al gobierno local para su uso turístico.

Para más información por favor ver el siguiente video:



Dimensión ambiental

Preservación del patrimonio

Proyecto Paleontológico

Operamos respetando y protegiendo el patrimonio cultural, paleontológico y arqueológico. Durante las últimas tres décadas hemos descubierto, rescatado y puesto en valor varios restos fósiles que datan de hasta 5 millones de años.

El Proyecto Paleontológico se realiza en alianza con la Universidad de La Plata, el Museo de Ciencias Naturales de La Plata y la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires. Lo cual nos ha permitido ser la primera empresa cementera en declarar hallazgos de restos fósiles. Dicho proyecto tiene tres ejes fundamentales:

- Investigación: Llevada a cabo por paleontólogos en nuestras canteras. Se han hallado piezas esqueléticas de animales extintos y se han estudiado especies de mamíferos actuales, permitiendo ampliar el conocimiento de la fauna de los alrededores de nuestras operaciones en Olavarría.
- Educación: Se pretende fortalecer el conocimiento paleontológico de los habitantes cercanos a nuestra planta de Olavarría, a través de los hallazgos obtenidos, brindando herramientas y estrategias pedagógicas con el fin de replicarlas en las diferentes localidades que requieran de estas experiencias. En este sentido, se desarrolló un material educativo, interactivo, bajo el título **“Mucho antes que Olavarría”**, y se aportó a la formación de docentes en Ciencias Naturales.

Divulgación: los trabajos científicos realizados han sido presentados en congresos, simposios, jornadas, revistas especializadas y encuentros nacionales e internacionales. Además, fuimos precursores y auspiciantes de las Jornadas Paleontológicas del Centro.

Orgullo de ser pioneros en la industria minera al declarar los hallazgos y proteger el patrimonio paleontológico

Hallazgo paleontológico: *Plohophorus Avellaneda*

En 2023, hemos descubierto restos de una nueva especie de megafauna extinta hace 2.5 millones de años: llamado el *Plohophorus Avellaneda*, un armadillo prehistórico que habitó hace más de 2 millones de años en la zona de la provincia de Buenos Aires. Estudios sugieren que este gigante habría alcanzado un peso superior a los 470 kilogramos.

Este descubrimiento se produjo durante actividades extractivas en nuestro yacimiento La Cabañita, donde junto a profesionales en Paleontología logramos rescatar este ejemplar único. Los resultados de la investigación han sido publicados en la prestigiosa revista científica *Journal of Systematic Palaeontology*.

Este hallazgo no solo enriquece nuestra comprensión del pasado, sino que también nos inspira a seguir explorando y descubriendo los misterios que yacen en nuestra historia ancestral.



Para más información, ver la nota de [Conicet.gov.ar](https://conicet.gov.ar)

Dimensión ambiental

Preservación del patrimonio

Viaje al Pasado de Olavarría

En 2023 inauguramos la muestra “Viaje al Pasado de Olavarría”, en el Museo de Ciencias de Olavarría, donde se exhiben los principales hallazgos arqueológicos y paleontológicos realizados en nuestros yacimientos y en el partido de Olavarría.

El proyecto tuvo como objetivo generar una exposición interactiva dentro del Museo Municipal de las Ciencias, para generar en la comunidad educativa y público en general un impacto positivo a favor del cuidado y la preservación del patrimonio arqueológico y paleontológico local.

La muestra cuenta con tres salas donde se exhiben los principales hallazgos Arqueológicos y paleontológico del partido de Olavarría.

En la primer sala se exhibe los hallazgos Paleontológico más relevantes rescatados y puesto en valor, durante los últimos 35 años, en nuestros Yacimientos.

Estos fósiles provienen, en su gran mayoría, de los niveles asignados al Plioceno medio y tardío entre 1.2 y 3 millones de años antes del presente.



Dimensión ambiental

Transición a energías renovables, eficiencia energética y coprocesamiento

Trabajamos contantemente en busca de la excelencia operativa, por lo cual, continuamos incorporando tecnología, llevando a cabo acciones de eficiencia energética y revisando nuestros procesos para disminuir el consumo energético tanto térmico como eléctrico.

Durante el periodo de reporte, llevamos adelante diferentes proyectos y acciones con el propósito de seguir fortaleciendo la eficiencia energética en nuestros procesos productivos, entre los que se destacan:

- Biomasa y materiales alternativos para el co-procesamiento en todas las plantas de cemento.
- Molinos verticales de alta eficiencia.
- Reemplazo ck por adicciones bajas en carbono como calizas, puzolanas naturales y artificiales.
- Maximización de las operaciones de co-procesamiento en las plantas de producción de Clinker.
- Optimización del rendimiento térmico y mix de combustibles.
- Autogeneración de energía eléctrica solar fotovoltaica.
- **Activación de arcilla en planta Olavarría:**

Desde 2017, en Cementos Avellaneda buscamos un reemplazo para el Clinker, el cual tiene asociado un alto gasto energético por requerir alcanzar temperaturas de 2.000° C para su generación. Por esta razón, comenzamos a utilizar arcilla activada, que permite reemplazar al Clinker como material pre-hidratante en la producción del cemento, operando con mayor eficiencia energética al requerir alrededor de 600°C para su utilización.

Indicadores	Unidad	2022	2023
Aumentar el consumo de energías alternativas	%	18,3	19,5
Incrementar el uso de energía eléctrica renovable	%	18	28,2
Reducir el factor ck/cto	ck/cto	67,3	67,1
Ratio de intensidad energética de la organización (consumo eléctrico)	Kwh/Tn Cto	91,3	93,2
Ratio de intensidad energética de la organización (rendimiento térmico)	Kcal/Kg ck	793	799

Consumo interno de energía	Unidad	2022	2023
Gas natural	%	56	54
Fuel Oil	%	0	0
Carbón mineral	%	0	0
Coque de petróleo	%	26	27
Combustibles alternativos, sin biomasa no fósil	%	3	8
Biomasa no fósil	%	15	12
Factor CO2 del miz de combustibles del horno	Kg CO2/GJ	58	61
Consumo interno de energía directa (térmica-horno)	GJ/t clk	3,32	3,34

Dimensión ambiental

Transición a energías renovables, eficiencia energética y coprocesamiento

Las acciones destinadas a maximizar la eficiencia energética en nuestros procesos productivos y a la auto generación de energía eléctrica a partir de fuentes renovables, reducen significativamente nuestra huella de carbono.

Parque Solar Fotovoltaico en "La Calera" San Luis

En el año 2023, junto con la empresa Industrias Juan F. Secco S.A., hemos finalizado con éxito la construcción y puesta en marcha del parque solar fotovoltaico en nuestra planta de San Luis, un proyecto que marca un nuevo hito en materia de sostenibilidad para nuestra organización, alineándola con los más altos estándares internacionales.

Este parque, que se extiende sobre un área de 49 hectáreas, cuenta con 46.800 paneles solares monocristalinos bifocales, y posee una capacidad instalada de 22 MW.

Este avance no solo nos permitirá abastecer más del 55% de la demanda eléctrica de la planta con energía limpia autogenerada, sino que contribuirá a evitar la emisión de 22,600 toneladas de CO2 anuales a la atmósfera (la cantidad absorbida por más de 300 mil árboles en todo un año). Con este logro, superamos nuestro objetivo inicial de obtener al menos el 45% de la energía eléctrica de fuentes renovables para el año 2030 en la planta de San Luis, demostrando nuestro firme compromiso con el desarrollo sostenible y la protección del medio ambiente.

La inauguración del Parque Solar nos posiciona como la cementera pionera en Argentina en proyectos de sostenibilidad y utilización de energía eléctrica renovable generada a gran escala en nuestra propia planta "La Calera".



Los proyectos más influyentes del país en **Proyectando Argentina 2023**

Por nuestro desarrollo del Parque Solar en nuestra planta de San Luis, fuimos convocados por *Project Management Institute* para participar del programa llamado "Proyectando Argentina 2023", como uno de los proyectos destacados del año.

Proyectando Argentina tiene como objetivo dar visibilidad a los proyectos que impactan en el crecimiento económico, en la mejora tecnológica, sostenibilidad y responsabilidad social.

Es un orgullo para nosotros inspirar a otras empresas en el compromiso con la protección del medioambiente.



Dimensión ambiental

Transición a energías renovables, eficiencia energética coprocesamiento

Construcción de Parque Eólico en Olavarría

Durante el 2023, se continuó avanzando en el proyecto para la construcción del Parque Eólico junto a YPF Luz en nuestra planta de Olavarría. De manera conjunta se avanzó en determinar la viabilidad técnica económica, como así también en la obtención de la licencia ambiental para avanzar con el proyecto.

Este parque eólico, que se desplegará sobre una superficie de 450 hectáreas tanto dentro del predio de Cementos Avellaneda como en terrenos adyacentes, contará con una capacidad instalada de hasta 63 MW, gracias a sus nueve aerogeneradores de última generación Nordex Delta, cada uno con una capacidad de 7 MW.

Con un factor de capacidad estimado del 47%, el parque no solo producirá 260,487 MWh anuales de energía renovable, equivalente al consumo de cerca de 72,000 hogares, sino que también evitará la emisión de más de 119,824 toneladas de CO₂ equivalente al año, un paso significativo hacia la reducción de la huella de carbono. Se espera que el parque comience a operar en el primer trimestre de 2026.

El proyecto está estructurado en dos secciones distintas: una dedicada a la generación de 28 MW a partir de 4 aerogeneradores para el autoabastecimiento de Cementos Avellaneda, y otra con 5 aerogeneradores que suman 35 MW, cuya energía generada se comercializará por YPF Luz en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER).

El objetivo es alcanzar un autoabastecimiento energético del 47% para la planta de Olavarría.

Además, se logrará el aprovechamiento e integración de sitios que actualmente se encuentran en proceso de rehabilitación, luego del desarrollo de actividades mineras.



El proyecto en números



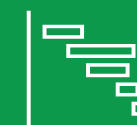
63 mw capacidad instalada.



9 aerogeneradores



Energía para 72.000 hogares



47% factor de capacidad



260.487 MWh/año energía generada



119.824 t de CO₂e fijada por año

05 | Dimensión Social



Dimensión social

Salud y seguridad ocupacional



Nuestra prioridad es la seguridad y la salud de todos nuestros colaboradores, tanto propios como de empresas contratistas. El retorno seguro a sus hogares de cada uno es un valor en nuestra agenda diaria.

Contamos con una Política de Seguridad e Higiene en el trabajo cuyo objetivo es establecer y mantener condiciones y métodos de trabajo adecuados y consistentes con requisitos legales, con un enfoque prioritario y preventivo en todas sus actividades.

En los últimos años se han logrado avances importantes en el Programa de Seguridad de la compañía, que se enfoca principalmente en la identificación de riesgos en la operación, capacitación del personal propio y contratado, y la constante mejora continua del mismo.

Contamos con un servicio médico que depende del área de recursos humanos y que posee un plan de trabajo anual adecuado a los requerimientos de cada contexto.

En materia de gestión de peligros y riesgos laborales, efectuamos un control periódico a través de la MATRIZ IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos).

Cada una de nuestras localizaciones posee:

- Matriz de riesgos propia, lo que permite la identificación, seguimiento, asignación de responsabilidades y aplicación de medidas correctivas y de mitigación adaptadas a las características propias de su operación.

- Plan de capacitación anual, que contempla la capacitación de todos los colaboradores vinculados tanto a contenidos exigidos por legislación como aquellos que se consideran necesarias para el trabajo de prevención en el lugar de trabajo.
- Comité de Seguridad Mensual que se reúne periódicamente para abordar todo lo que atañe a la gestión de la operación, sumado a los diferentes sistemas de participación y consulta disponibles para toda la fuerza de trabajo como lo son el buzón de sugerencias, los reportes de comunicados de riesgos en el sistema SAP, entre otras cosas.

Nuestros programas:

- **Programa de padrinos**

En base al convencimiento que el liderazgo efectivo, sentido y visible en seguridad no puede ser delegado ni ejercido solamente por los especialistas, nuestro Directorio ha establecido este programa para demostrar el compromiso y la coherencia de todos los cuadros gerenciales con el valor de la seguridad dentro de nuestro grupo.

El programa consiste en la participación trimestral de los Directores en los safety tours y el contacto activo con las Jefaturas y Gerencias, a fin de impulsar el desarrollo sostenible de la mejora de seguridad. Involucrar a los puestos directivos permite también posicionarlos como actores claves en el proceso.

- **Iniciativa Safestart**

Se centra en el desarrollo de experiencias personales y dinámicas que invitan a la reflexión, concientización y participación de las personas en la implementación y cumplimiento de los procesos en Cementos Avellaneda.

Cabe destacar que las experiencias personales se utilizan como punto de partida para la reflexión que luego se complementa con los conceptos básicos de la metodología. Es decir, no se reemplazan las prácticas y procedimientos obligatorios o técnicos, sino que se las complementa y perfecciona, al poner en relevancia el cuidado personal. El objetivo es evitar errores que puedan poner en peligro la seguridad de nuestros colaboradores, ya que se centra en los estados emocionales de las personas que pueden llevarlas a cometer errores críticos con consecuencias leves o muy graves.

- **Semana de la seguridad**

Desde hace 9 años se conmemora en todas las localizaciones de la empresa. Es una oportunidad para seguir reforzando el mensaje de "Cero Accidente", un momento de reflexión para focalizar en los puntos de mejora, y ser conscientes de que la seguridad la vivimos todos los días. Es la semana en la que concentramos todos nuestros esfuerzos en impulsar una base sobre la cual construimos nuestra cultura de seguridad.

Dimensión social

Salud y seguridad ocupacional

En 2022 se efectuó la auditoría de certificación del Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo bajo norma ISO 45001 (versión 2018) en todas nuestras divisiones, contando así con las certificaciones en ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

En los últimos años se han logrado avances importantes en el Programa de Seguridad, lo cual ha llevado a cerrar el 2022 con un Índice de Frecuencia en los accidentes con baja de 0,94 en todas las operaciones de Cemento y Hormigones; mientras que en 2023 cerró con un Índice de Frecuencia en los accidentes con baja de 1,16.

En 2022 la Planta de San Luis registró un accidente con baja con personal propio y Planta Olavarría registró un accidente con personal contratado. En ambos casos fueron lesiones en las manos, lo cual nos llevó a plantear una Campaña de Cuidado de Manos que se replicó en todas las localizaciones. En 2023, La Planta de San Luis registró un accidente con baja con personal contratista y la división de Ingeniería tuvo dos accidentes con personal contratado también. La división de Hormigones registró un accidente con personal propio siendo en total cuatro los accidentes reportados este año. El 75% de los accidentes estuvo personal contratista involucrado.

En estos dos años se continuaron realizando la mayor parte de las actividades: "Programa de Padrinazgo", "Newsletter de Seguridad", charlas de seguridad, entre otras fundamentales del Programa de Seguridad.



365 días sin accidentes - Plantas San Luis

Dimensión social

Salud y seguridad ocupacional

Durante la Semana de la Seguridad del 2022, el tema principal fue “Yo involucro a las familias de los colaboradores como manera de reforzar el concepto de que elijo cuidarme” con la participación remota y virtual de la mayoría de los participantes.

En el primer semestre del año 2023 se realizó la 8va. Edición de la Semana de la Seguridad bajo el lema: “Juntos Construimos Seguridad” con el foco principal de incorporar en las empresas contratistas el valor de la seguridad. A las actividades propuestas durante esta semana se sumó la realización de una Encuesta de Seguridad para todos los colaboradores, donde se consiguió un diagnóstico preciso de donde se encuentra nuestro Programa de Seguridad y así generar un plan de acción para continuar avanzando. Por su parte, en el segundo semestre se realizó la Campaña Anual de “Cuidado de Manos”, enfocada en la realización de las observaciones planificadas de trabajo de forma de identificar los lugares con riesgos para las manos y como prevenirlos.

Lesiones relacionadas con el trabajo	2022	2023
Colaboradores propios		
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	1	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0,59	0,56
Cantidad de horas trabajadas	1.699.115	1.783.908
Contratistas		
Cantidad de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	2	3
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	1,42	1,81
Cantidad de horas trabajadas	1.413.199	1.660.281

Con respecto a las lesiones por accidente laboral, las manos resultan la parte del cuerpo más afectadas. Las principales lesiones en manos son por atrapamientos y pequeños cortes en el uso incorrecto de herramientas. Asimismo, hubo un leve aumento en las lesiones en las piernas ya que dos de los accidentes con baja fueron en esta zona del cuerpo.



Dimensión social

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

Reconocemos que la diversidad en todas sus formas enriquece nuestra cultura empresarial y potencia nuestra capacidad de innovación.

Además, entendemos que fomentar un entorno de trabajo inclusivo no solo es un deber ético, sino también una estrategia empresarial inteligente que impulsa el rendimiento y la satisfacción de los colaboradores.

En nuestra gestión empresarial, nos comprometemos activamente a promover la diversidad e inclusión en todas las áreas de la organización. Desde nuestras políticas de contratación hasta nuestros programas de desarrollo profesional, garantizamos la igualdad de oportunidades para todas las personas, independientemente de su origen, género u otras características personales. Implementamos programas de sensibilización y capacitación para fomentar una cultura de respeto y tolerancia en el lugar de trabajo.

Contamos con un Plan de acción que contempla proyectos, que promueven y cuidan la equidad de género, la diversidad y la inclusión, para nuestros colaboradores. Los ejes estratégicos son: gobernanza, dotación, procesos de recursos humanos, cuidados y conciliación, prevención y abordaje de la violencia.

Además, conformamos un Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión para garantizar la igualdad de oportunidades y liderar la puesta en acción de la agenda de equidad de género, diversidad e inclusión.

Nuestra **Política de Reclutamiento, Selección y Contratación** establece los lineamientos para el reclutamiento, selección y contratación de personal. Manifiesta como uno de los principios generales la igualdad de condiciones y no discriminación (por raza, nacionalidad, situación socioeconómica, ideología política, religión, sindicalización, sexo, orientación sexual, identidad de género, discapacidad o cualquier otra condición personal, física o social, incluyendo la no discriminación por parentesco o vínculos).

Código de ética

El Código de Ética tiene como finalidad establecer los valores y principios fundamentales que deben regir las actuaciones de todos los que forman parte de Cementos Avellaneda en su desempeño profesional, incluidas las relaciones con los propios colaboradores, clientes, proveedores, colaboradores, accionistas y las instituciones públicas y privadas.

Establece que en la compañía se promueve la no discriminación por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social, de sus colaboradores, así como la igualdad de oportunidades en su reconocimiento, evolución y trayectoria profesional.

Se promueve la igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que refiere al acceso al empleo, a la formación, a la promoción y a las condiciones de trabajo. Se rechaza el trabajo infantil, no se tolera ningún tipo de discriminación o acoso, ni tampoco situaciones que conlleven faltas de respeto, intimidación o amenazas en la relación entre colaboradores, independientemente de su grado jerárquico. Se respeta la vida personal y familiar de los colaboradores.

Por ello, se promueven políticas de conciliación que faciliten el mejor equilibrio entre la vida personal y profesional.

Dimensión social

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

Comprometidos con la igualdad de género

Creemos firmemente que la igualdad de género no es solo un principio ético, sino una necesidad imperante en nuestra sociedad. Reconocemos que, para construir un futuro más justo y sostenible, debemos empoderar a todas las personas sin importar su género.

Por esta razón, adherimos a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), de las Naciones Unidas. Éstos son el vehículo principal para la concreción corporativa de las dimensiones de la igualdad de género de los ODS.

De esta forma, esperamos poder acelerar el proceso de un cambio que nos permita aportar a un futuro más equitativo e inclusivo.

Como objetivos al 2030, hemos establecidos dos objetivos:

- Aumentar la presencia de mujeres ocupando puestos de liderazgo.
- Aumentar la presencia de mujeres sobre el total de la plantilla de la compañía.



“
En Cementos Avellaneda y Cementos Artigas creemos firmemente que la igualdad de género no es solo un principio ético, sino una necesidad imperante en nuestra sociedad. Reconocemos que, para construir un futuro más justo y sostenible, debemos empoderar a todas las personas sin importar su género.
Al unirnos a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, esperamos poder acelerar el proceso de cambio que nos permita aportar a un futuro más equitativo e inclusivo.”

Jose Luis Maestri
Director General

En apoyo de

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Establecidos por ONU Mujeres
y el Pacto Global de Naciones Unidas

Para conocer más sobre los WEPs,
visita weps.org



Dimensión social

Gestión del talento

Procuramos detectar, atraer, desarrollar y retener a las personas más calificadas para cada posición teniendo en cuenta los requerimientos de cada puesto.

Cada búsqueda de personal que se inicia, interna o externa, es una oportunidad de promover o incorporar a la organización colaboradores con potencial, manteniendo una estrategia de mejora constante del capital humano.

A fin de 2022, nuestra plantilla contaba con un total de 821 colaboradores, mientras que, en 2023, con 832

En el período 2022 - 2023 se han incorporado un total de 130 nuevos colaboradores, 76 en el primer año y 54 en el segundo. Estas incorporaciones representaron una tasa de ingresos del 9,26% anual para el 2022 y del 6,49% para el 2023.

En lo que respecta a la rotación del personal, se produjeron un total de 62 desvinculaciones en el 2022 y 49 en el 2023, representando una tasa del 7,55% en el primer año del período y del 5,89% en el segundo.

Identificamos a los colaboradores con potencial para ocupar puestos críticos e impulsamos sus competencias a través de un acompañamiento personalizado y elaboramos Planes de Desarrollo Individual (PDI) para alinear las metas individuales con los objetivos organizacionales. Entre las acciones que se llevan a cabo, se encuentran: identificación de talentos, conformación de cuadros de sucesión, acompañamiento personalizado, implementación de PDI.

A través de evaluaciones exhaustivas y discusiones colaborativas, buscamos generar consenso sobre la gestión del talento y promover un modelo de liderazgo compartido. Es por esto que, cada dos años, en Cementos Avellaneda realizamos un proceso estratégico diseñado para identificar el potencial de los colaboradores, llamado **“Talent Review Corporativo”**. Este proceso incluye tanto a administrativos, especialistas y mandos intermedios, como a cargos directivos.

Ingresos	2022		2023	
	Cantidad	Tasa de contratación	Cantidad	Tasa de contratación
Por género				
Hombre	59	7,88%	41	5,47%
Mujer	17	23,61%	13	15,85%
Rango etario				
Menor de 30 años	37	33,94%	27	22,88%
Entre 31 Y 50 años	38	7,18%	26	4,81%
Mayor de 50 años	1	0,55%	1	0,58%
Operaciones				
Casa Central	16	10,81%	9	5,96%
Olavarría	29	7,30%	23	5,76%
San Luis	19	13,77%	14	9,86%
Hormigones	12	8,79%	8	5,71%

Egresos	2022		2023	
	Cantidad	Tasa de contratación	Cantidad	Tasa de contratación
Por género				
Hombre	57	7,61%	43	5,73%
Mujer	5	6,94%	6	7,32%
Rango etario				
Menor de 30 años	13	11,93%	3	2,54%
Entre 31 y 50 años	28	5,29%	22	4,07%
Mayor de 50 años	21	11,48%	24	13,87%
Operaciones				
Casa Central	11	7,43%	10	6,62%
Olavarría	25	6,30%	21	5,26%
San Luis	21	15,22%	11	7,75%
Hormigones	5	3,62%	7	5,00%

Dimensión social

Gestión del talento

Nos enfocamos en atraer y fidelizar talento, proveer una capacitación técnica de excelencia, potenciar el desempeño y preparar a los colaboradores para el futuro, desarrollando sus competencias conductuales. Para ello, contamos con diferentes programas.

Programa de Desarrollo Corporativo

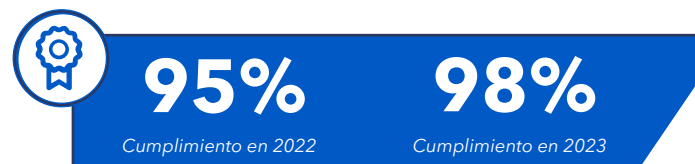
El programa tiene como objetivo formar a los líderes en temas de gestión del talento, promoviendo el autoconocimiento y la metodología de autodesarrollo (70/20/10). Este programa refuerza el liderazgo y la visión de negocios, abarcando a especialistas, mandos intermedios y cargos directivos. Se centra en formar a los líderes en aspectos clave de gestión del talento, liderazgo y visión de negocios.

Con el fin de capacitar a los líderes en el manejo de manera efectiva de los equipos, el programa cuenta con un enfoque práctico y experiencial que le otorga a los participantes habilidades y competencias necesarias para los desafíos que se le presentan en su rol de líder.



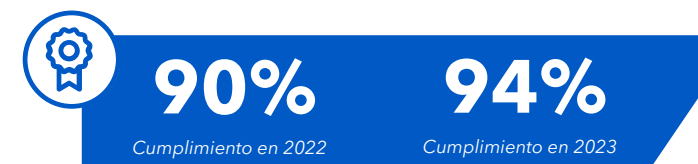
Evaluaciones de desempeño

Es el proceso formal en el que se evalúa el desempeño de todos los colaboradores. Estas evaluaciones se realizan de forma anual. El propósito principal de las evaluaciones de desempeño es proporcionar retroalimentación a los colaboradores sobre su trabajo, identificar áreas de fortaleza y áreas de mejora, establecer metas y objetivos para el futuro.



Programa de capacitación

Diseñado para mejorar las habilidades, conocimientos y competencias de los colaboradores en una variedad de áreas relevantes para sus roles laborales. Si bien entendemos al aprendizaje como una responsabilidad individual, asumimos proactivamente la tarea de dotar, mejorar y actualizar a sus colaboradores de las competencias, conocimientos y habilidades que su función requiera. En este sentido, la formación de nuestros colaboradores ha sido un foco constante de atención.



Media de horas de capacitación por empleado	2022		2023	
	Cantidad de horas	Promedio de hs (*)	Cantidad de horas	Promedio de hs (*)
Desglose por género				
Mujeres	2.842	35	3.617	39
Hombres	16.686	21	19.627	25
Desglose por categoría laboral				
Cargos directivos	2.543	73	1.464	41
Mandos intermedios	4.544	31	5.578	39
Especialistas	5.416	30	7.658	39
Administrativos	425	12	323	9
Operativos	6.600	14	8222	18
TOTAL	19.528	23	23.244	27

Dimensión social

Compromiso y satisfacción de los colaboradores

Estamos comprometidos a crear un ambiente de trabajo positivo, donde nuestros colaboradores se sientan valorados, comprometidos y motivados. Creemos que la gestión del clima laboral, las compensaciones monetarias y beneficios sociales, así como la comunicación abierta son fundamentales para el éxito de nuestra empresa y alcanzar y mantener los niveles de satisfacción y compromiso de todos nuestros colaboradores.

Para ello, contamos con diferentes políticas:

Política de Compensaciones: Aplicamos la igualdad salarial para puestos de trabajo de similares características y responsabilidad. Siempre se considera el nivel de capacitación profesional de cada uno de sus miembros, la complejidad de la tarea asignada, el rendimiento, la experiencia personal y los niveles de remuneración vigentes en el mercado de cada Unidad de Negocio en particular y en concordancia con una visión general corporativa. Bajo este marco, procuramos administrar las compensaciones de nuestros integrantes aplicando estrictos criterios de equidad interna, competitividad externa y premios a la contribución y logros individuales.

Política de Comunicación:

Uno de los pilares de la estabilidad y el clima laboral dentro de Cementos Avellaneda es el constante diálogo que mantiene con todos sus trabajadores, así sea directamente como a través de sus representantes.

La organización intenta siempre promover la comunicación bidireccional en todos los niveles organizativos con el objetivo de:

- Mantener una comunicación formal y fluida en toda la organización.
- Proveer información veraz, oportuna y autorizada sobre hechos relevantes y noticias de interés a los colaboradores de la organización.
- Apoyar el proceso de cultura organizacional a través de la apertura de la comunicación y el mantenimiento de un diálogo abierto y transparente con los colaboradores.
- Mejorar los niveles de satisfacción y compromiso de nuestros colaboradores.

Política de Relaciones Laborales: para la gestión permanente de las Relaciones Laborales y el diálogo con los representantes de los trabajadores. Los resultados se expresan a través de los distintos convenios colectivos y acuerdos celebrados -ya sean de empresa o sectoriales- que representan una mejora continua en las condiciones de trabajo, más favorables prácticas laborales, beneficios, etc.

Política de Beneficios: competitiva y acorde a las prácticas habituales del mercado y normativa legal vigente. Estos beneficios, actúan como mecanismos de compensación no monetarios que forman parte de la remuneración total de los colaboradores y, por lo tanto, son materia de análisis de competitividad con respecto a cada uno de los mercados con los que operan las diferentes Unidades de Negocio.

Prestaciones y beneficios sociales	Personal Fijo	Personal Temporal
Servicio comedor con costo a cargo de la empresa	Si	Si
Transporte del personal a centros productivos	Si	Si
Obsequios para ocasiones especiales.	Si	Si
Venta de productos de la empresa al costo.	Si	Si
Cobertura médica (diferencial obra social).	Si	Si
Canastas escolares.	Si	Si
Permisos parentales (según legislación vigente)	Si	Si
Gratificaciones por antigüedad.	Si	Si
Asesoramiento para iniciar el proceso jubilatorio.	Si	No
Seguros de Vida	Si	No

Cabe destacar que, dentro de nuestro programa de beneficios y prestaciones sociales destinados al personal, son muy pocas las diferencias de alcance entre aquellas otorgadas al personal contratado a tiempo indefinido del contratado en forma temporal.

Dimensión social

Compromiso y satisfacción de los colaboradores

A lo largo de estos dos años continuamos desarrollando iniciativas y programas, con el objetivo de acompañar a nuestros colaboradores, satisfacer sus necesidades y cumplir con sus expectativas.

La **Encuesta de Clima Organizacional** de nuestra empresa es una herramienta fundamental para evaluar la satisfacción y el compromiso de nuestros colaboradores. A través de esta encuesta, recopilamos información detallada sobre diversos aspectos del ambiente laboral, incluyendo la cultura organizacional, el liderazgo, la comunicación, el trabajo en equipo, entre otras dimensiones. La encuesta se realiza de manera anónima para fomentar la honestidad y la franqueza en las respuestas de los colaboradores.

Los resultados obtenidos nos permiten identificar áreas de fortaleza y oportunidades de mejora en nuestra organización. Basándonos en estos resultados, realizamos devoluciones a toda la compañía, y desarrollamos planes de acción específicos para abordar los desafíos identificados y mejorar continuamente el clima laboral.

Además, iniciamos un proceso de mudanza y modernización de oficinas administrativas y corporativas. Estratégicamente ubicadas, son un espacio de trabajo creado para impulsar la innovación y potenciar la colaboración entre equipos. Representan la oportunidad para crear un lugar de trabajo que refleje la cultura y los valores de la compañía.

Contamos con espacios de trabajo flexibles, que contribuyen a mejorar la experiencia del colaborador y están configurados de manera ergonómica, ofreciendo un entorno seguro que promueve la eficiencia y la creatividad.

Con el objetivo de promover la comunicación con los colaboradores que recientemente ingresan a la compañía, desarrollamos el Programa Dialoguemos. Esta actividad fomenta la integración entre áreas, el intercambio de experiencias y la identificación de oportunidades de mejora. También, gestionamos "encuentro tres niveles", que son reuniones encabezadas por el Director General de Cementos Avellaneda y otros miembros del Comité de Dirección, que tiene el objetivo de generar un espacio de escucha e intercambio con gerentes y jefes.



Dimensión social

Compromiso social con la comunidad

Estamos enfocados en acciones de RSE con pilares en construcción, educación, trabajo, salud bienestar de personas en estado de vulnerabilidad, patrimonio y biodiversidad. Comprometidos en construir cimientos para un futuro sustentable.

Consideramos que las comunidades que rodean a las localizaciones de nuestra organización constituyen una de las partes interesadas fundamentales para el desarrollo del negocio. Por ello los canales de comunicación con las mismas se mejoran en forma permanente, manteniéndose operativos la Línea Ética y el Centro de Atención al Cliente.

Durante el 2022 se pudo retomar el programa de visitas en las diferentes operaciones. Se recibieron grupos de ciclistas y alumnos de escuelas los cuales además de conocer la planta y el proceso productivo, realizaron talleres orientados al reconocimiento y propagación de flora nativa en pos de la preservación de la biodiversidad. Sumado a esto se retomó el programa "Volver a CASA", el cual nos permitió que colaboradores ya jubilados regresen a recorrer nuestras operaciones para compartir un día muy emotivo y lleno de recuerdos.

A lo largo de estos dos años también se realizaron distintas acciones organizadas por el área de Responsabilidad Social Empresaria, entre las que destacan:

- Fundación de Equinoterapia en San Luis: apadrinamos a la Fundación Equinoterapia San Luis que desde 2007 ofrece tratamiento terapéutico, educativo y deportivo a personas con discapacidad y diversos problemas sociales de la provincia de San Luis. Esto beneficia a 80 niños asisten la fundación.
- Hogar San Jose Cañuelas: Colaboramos con El Hogar "San José", una entidad sin fines de lucro que cubre los requerimientos de la tercera edad en el pueblo de Cañuelas desde el 16 de Julio de 1971 cuando abrió sus puertas. Nuestro aporte ayuda a cubrir parte de los gastos fijos del hogar, beneficiando a 30 adultos mayores.
- Brigada solidaria en San Luis: su objetivo es poder identificar y ayudar a las personas de mayor vulnerabilidad en las zonas de mayor marginalidad de San Luis, realizando mejoras básicas como techos y cerramientos en las precarias construcciones que habitan. Con esta fundación cerramos un acuerdo en el que nos presentan los proyectos y les entregamos material sin cargo para la realización de dicho proyecto, beneficiando así, a 180 brigadistas y a cientos de familias.
- Fundación Cultura del Trabajo: en alianza con esta fundación, acompañamos a la fundación que se enfoca en la reinserción laboral de hombres y mujeres de entre 18 y 70 años de edad, que se encuentran en desfavorables condiciones socioeconómicas y habitacionales lo que les impide ser tomados en cuenta para conseguir una salida laboral; beneficiando a más de 500 personas.

- BICITOURS en Olavarría: desde el año 2020 venimos trabajando de manera conjunta realizando visitas y actividades en nuestras operaciones y yacimientos. Se trata de un grupo de Ciclistas de la localidad de Olavarría que continuamente están presentes en la comunidad fomentando el turismo zonal, la movilidad sustentable, la realización de actividad física y realizando acciones solidarias con entidades locales. Se realizan 20 salidas al año, para 150 ciclistas por salida.
- Ingenieros sin fronteras: Desde 2015 contribuimos con la asociación civil interdisciplinaria "Ingenieros sin fronteras", una asociación sin fines de lucro que trabaja por el desarrollo local de comunidades en situación de vulnerabilidad. Nuestro aporte a la fundación es la compra de elementos de protección personal para su utilización en las obras y la protección de todos los involucrados. Desde su inicio, se beneficiaron más de 1000 personas.
- Fundación Cimientos: colaboramos con esta organización que promueve la equidad educativa mediante programas que favorecen la permanencia y el egreso de la escuela secundaria, apadrinando a 2 niños de la localidad de Ramallo, que gracias a nuestro aporte reciben el acompañamiento y todo lo necesario para transitar su paso por la escuela secundaria.

Dimensión social

Compromiso social con la comunidad

- **Fundación Leer:** equipo de trabajo multidisciplinario que siente pasión por la educación, toman las mejores prácticas de diversas disciplinas, y se centran en acercar al aula y a las comunidades las buenas prácticas avaladas por la investigación a través de programas educativos y de campañas. Nuestro aporte colabora con la organización de las maratones de lectura nacionales, visibilizando la importancia de la lectura para el correcto desarrollo de las personas, generando que más de 2.550.233 niños sean beneficiados.
- **Club Estudiantes de Olavarría:** nos encontramos patrocinando el proyecto de básquet integral del club con el objetivo de desarrollar un programa de formación deportiva y fomentar el aprendizaje de conductas sanas para la incorporación de hábitos saludables. Nuestro aporte colabora con el desarrollo de las actividades y tenemos presencia de marca en todos los partidos, beneficiando a más de 50 deportistas en todas sus categorías.
- **Handball Femenino Infantil Racing Club Ciudad de Buenos Aires:** realizamos el sponsor de los diferentes equipos de Handball Femenino Infantil. Se le realizaron las camisetas y se les realizó un aporte económico para la compra de los materiales necesarios para montar un gimnasio, beneficiando a 70 niñas que asisten a la fundación.

- **Vamos a ZOOMAR:** Junto a Saint-Gobain Argentina y Tornillos TEL formamos parte del programa "Zoomadoras Que Contruyen" que busca ampliar el acceso de las mujeres a la industria de la construcción.
- **Donación de Simulador de Carga y Excavación:** Fomentamos la formación en el sector minero con la donación de un simulador de realidad virtual para el manejo de excavadora al Instituto Tecnológico de Olavarría (ITecO), al que asisten 282 alumnos.

Voluntariado

Por el día internacional del voluntariado, renovamos el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con nuestro aporte a las comunidades.

Actividades de voluntariado realizadas:

- Festejamos el día del niño en la Fundación de Equinoterapia de San Luis, a la que asisten alrededor de 80 chicos.
- Junto con la Fundación Leer, concurrimos a la Escuela N°9 "Familia de Cabezón" en CABA para realizar lecturas de cuentos a sus alumnos
- Colaboramos en la mejora de la estructura edilicia de la Escuela especial N°504 de Olavarría, al que asisten 49 alumnos.



05 | Dimensión Gobernanza



Dimensión Gobernanza

Gobierno corporativo

Mediante nuestro Sistema de Gobierno Corporativo, buscamos generar un ambiente de confianza y transparencia en la rendición de cuentas y en el relacionamiento con nuestros grupos de interés, lo que consideramos imprescindible para asegurar la integridad en los negocios y tener una empresa sólida, ética, sostenible, competitiva, eficiente y con buena reputación.

En este sentido, el Sistema de Gobierno Corporativo configura una estructura ético-normativa que ha sido diseñada tomando en consideración las especificaciones de la Compañía y que conforman un modelo preventivo de conductas indebidas.

Principios Generales del Sistema de Gobierno Corporativo

- **Ser una empresa del sector cementero argentino, que crea valor para los grupos de interés** con que se relaciona CASA ("stakeholders"), buscando, ante todo, la satisfacción de nuestros clientes.
- **Desarrollar un modelo de negocio basado en la sostenibilidad**, que genere valor y que permita satisfacer las expectativas de los grupos de interés. Todo ello con base en una arraigada cultura de buen gobierno corporativo, que asegure no solo el cumplimiento de la legalidad (y en particular, del Código Penal), sino también la colaboración con las autoridades y la proactividad en promover la ética empresarial como modelo de negocio.

- El conocimiento y mejoramiento tecnológico, la calidad de nuestros productos, la cultura del trabajo y el esfuerzo, el crecimiento de la Compañía, así como el respeto al medio ambiente, la integración de la sostenibilidad en todos los procesos y la adecuada atención a las personas.
- La conciliación de las actividades fabriles con la contribución a la calidad de vida humana y social de todos nuestros trabajadores, así como el fomento de las relaciones entre la Compañía y la sociedad en sentido amplio (vecinos, medio ambiente, administraciones públicas, sociedad civil y accionistas).
- Alinear los compromisos de CASA con los principios de la ética empresarial y la transparencia en todos los ámbitos de actuación. Para ello, se establecen una serie de principios y pautas para garantizar el comportamiento ético y responsable de todos los colaboradores, administradores y directivos de CASA, en el desarrollo de su actividad.
- La adecuación de las políticas de CASA a la legislación vigente que le sea aplicable.

Estructura del máximo órgano de gobierno

Nuestro máximo órgano de gobierno está compuesto por ocho integrantes (seis directores titulares y dos suplentes), siendo el Presidente del Directorio de la Compañía es el Sr. Julio Rodríguez Izquierdo. Además de este cargo, se desempeña como Consejero Delegado y CEO de Cementos Molins SA. (uno de los accionistas de CASA).

Al tratarse de una Compañía cerrada con dos accionistas, los procesos de designación y selección del máximo órgano de Administración son conducidos por las Casas Matrices. No existe un proceso a nivel local.

Integrantes	Cargo
Titulares	
Julio Rodríguez Izquierdo	Presidente
Alexander Capela Andras	Vicepresidente 1°
Jorge Juan Heller	Vicepresidente 2°
Miguel Roberto Rattagan	Vicepresidente 3°
Héctor Alberto Grinberg	Director Titular
Juan Martín Arocena	Director Titular
Suplentes	
Juan Ricardo Balestra	Director Suplente
Carlos María Tombeur	Director Suplente

Dimensión Gobernanza

Gobierno corporativo

Por otra parte, contamos con un Comité de Dirección, integrado por once miembros, máximo responsable local de la gestión de la Compañía. En dicho marco, es quien define y aprueba la estrategia de la Compañía, alineada con los objetivos y valores de nuestras Casas Matrices.

La responsabilidad a nivel ejecutivo sobre temas económicos está asignada al Director de Finanzas y Administración y su equipo (Gerencia de Finanzas; Gerencia de Contabilidad; Gerencia de Planificación y Control de Gestión; Jefatura de Impuestos). La responsabilidad a nivel ejecutivo sobre temas ambientales y sociales está asignada al Director de Asuntos Corporativos y Legales, quien tiene a cargo el área de Sostenibilidad; al Director Comercial, quien tiene a su cargo el área de Marketing y RSE. Como así también, para los temas particularmente de la dimensión social también tienen responsabilidad la Dirección de Producción y Dirección de Recursos Humanos.

El Comité de Dirección participa activamente en la identificación y gestión de temas económicos, ambientales y sociales a través de la gestión diaria y de varios procesos formales que se ejecutan anualmente, por ejemplo, el desarrollo del plan estratégico, el proceso de gestión de riesgos y las auditorías internas y externas, entre otras.

Las evaluaciones de riesgos y oportunidades se realizan con frecuencia mensual, trimestral y/o anual, en diferentes instancias y según los requerimientos o necesidades pertinentes. Esto se materializa a través de la implementación de reuniones de abordaje de riesgos estratégicos (ERM), revisiones de la Dirección en Normas ISO y reuniones mensuales de Dirección

Durante el año 2023 se produjeron cambios en la estructura del Comité de Dirección, según el siguiente detalle:

- Ante la jubilación de Miguel De Anquín se designó como Director Delegado a José Luis Maestri.
- La posición de Director de Operaciones se abrió en dos: por un lado, la Dirección de Producción y por otro la Dirección Comercial.
- A fin de adaptarnos a los nuevos desafíos, se crearon dos nuevas Direcciones: La Dirección de Auditoría, Compliance y Sistema de Gestión y la Dirección de Innovación y Desarrollo de Negocios.

Vigente	Cargo
José Luis Maestri	Director Delegado
Ricardo Grasselli	Director de Producción
Martín Griffoni	Director Comercial
Luis Montilla	Director Técnico
Rodrigo Menéndez	Director de Finanzas y Administración
Martín Cassagne	Director de Abastecimiento
Jorge Barraza	Director de Recursos Humanos
Fernando Castarés	Director de Tecnología de la Información
Erica Enrique	Directora de Auditoría, Compliance y Sistema de Gestión
Federico Gutierrez	Director de Innovación y Desarrollo de Negocios
Sebastián Heller	Director de Asuntos Corporativos, Legales y Sostenibilidad

Dimensión Gobernanza

Resultados económicos

Los años 2022 y 2023 han presentado numerosos desafíos para la industria cementera y para nosotros en particular, signados por la recuperación y reactivación post pandemia y las condiciones económicas mundiales que tuvieron un fuerte impacto en las economías locales.

Mientras que en el año 2022 el mercado del cemento en Argentina tuvo un incremento del 7,3% respecto del año anterior, el 2023 presentó una baja del 3% respecto al año anterior. De hecho, en 2023 el consumo de cemento per cápita por habitante fue de 271 kg, lo que representa una disminución del orden del 0,4% respecto del año 2022.

El año 2022 terminó con un mercado récord histórico con un acumulado de 12,9 millones de toneladas y por su parte, el 2023 finalizó con un mercado acumulado de 12,5 millones de toneladas, resultados apalancados por el nivel de actividad en la obra pública y en la inversión privada.

Desempeño económico

Periódicamente emitimos la totalidad de presentaciones requeridas ante el fisco nacional vinculadas a precios de transferencias, incluyendo la presentación de informes por país. Todas ellas, realizadas por el área fiscal de la compañía y una activa asistencia de auditores externos que revisan, validan y certifican la documentación que se presenta.

Inversiones:

Durante el 2022 y 2023 hemos desarrollado significativas inversiones orientadas a modernizar e innovar nuestras instalaciones, al tiempo que aumentamos la eficiencia, calidad y sostenibilidad de nuestras operaciones.

Durante el 2022 se ejecutó la Inversión QCMOL 3 en Olavarría, la que aportó una nueva boca de recepción de combustibles alternativos a granel, posibilitando el incremento de inyección de combustibles alternativos a nuestros hornos de Clinker. Asimismo, en Olavarría se montó un nuevo horno 12 de cal, lo que posibilitará la operación con un menor costo de combustible.

Tras la compra del camino vecinal a la Municipalidad de Olavarría, durante el 2022 y 2023 se continuaron las obras de cambio de la traza, permitiendo una operación minera más sostenible y eficiente.

Tanto en Olavarría como en San Luis se iniciaron las tareas para la instalación de embolsadoras para el despacho de bolsas de 25kg.

Durante 2023, en Olavarría se inició la obra de instalación de una línea de trituración de neumáticos fuera de uso (NFU) para su utilización como combustible alternativo. Mientras que en la planta de Áridos se continuó con el plan de mejoras y optimizaciones de la instalación a efectos de mejorar su operatividad.

Valor económico directo generado y distribuido (*)	2022	2023
Valor económico directo generado		
Ventas	\$ 253.562.513	\$ 245.277.111
Ingresos financieros	\$ 303.954	\$ 2.864.737
Otros Ingresos	\$ 1.042.239	\$ 1.116.634
TOTAL	\$ 254.908.706	\$ 249.258.482
Valor económico distribuido		
Costos de operaciones	\$ 164.397.934	\$ 149.130.921
Salarios y beneficios de los colaboradores	\$ 26.316.192	\$ 28.598.370
Pagos a proveedores de capital	\$ 22.834.323	\$ 40.004.986
Pagos al gobierno (por país)	\$ 31.777.845	\$ 28.138.577
Inversiones en la comunidad	\$ 86.023	\$ 92.295
TOTAL	\$ 245.412.318	\$ 245.965.150
Valor económico retenido		
Diferencia (a) y (b)	\$ 9.496.387	\$ 3.293.331

(*) Cifras expresadas en miles de pesos

Dimensión Gobernanza

Resultados económicos

Relacionamiento con grupos de interés

Desde el área impositiva de la compañía, participamos activamente de diversos encuentros y reuniones de actualización de carácter técnico y de fortalecimiento de alianzas. Somos parte activa en las distintas comisiones de impuestos de la Unión Industrial Argentina y de la Cámara Española que nos nuclea, como también, realizamos periódicamente de acercamiento con los organismos fiscales a efectos de unificar criterios técnicos aplicados por el fisco nacional, provincial y municipal.

Enfoque fiscal y gestión de riesgos financieros

El enfoque fiscal es ejecutado por la jefatura de impuestos, previa revisión y autorización de la dirección de Administración y Finanzas. Existe comunicación de carácter mensual con las respectivas áreas fiscales de nuestras matrices.

En materia de riesgos, contamos con planillas que identifican cada uno de los temas fiscales obligatorios a cumplimentarse. Activamente realizamos un seguimiento de los cumplimientos y presentaciones realizadas. En materia de controles, existe una revisión constante de parte del fisco nacional, provincial y municipal.



Dimensión Gobernanza

Comportamiento ético y cumplimiento normativo

A lo largo de sus más de 100 años de historia, forjamos una sólida reputación de honestidad, integridad, respeto y trato social justo. Nuestro sólido sistema de Gobierno Corporativo estructura los principios, normas y procedimientos que regulan y definen el funcionamiento de la compañía, bajo el compromiso de conducir los negocios con los más altos estándares éticos y de integridad.

Políticas corporativas

Contamos con un amplio marco de políticas y estándares que delimitan y guían la conducta esperada y directrices en materia de ética e integridad. Su aplicación es de manera permanente, obligatoria y extensiva a todos nuestros colaboradores y se espera se cumpla en el relacionamiento con todos los grupos de interés.

- Código de ética
- Política de Denuncias de Acciones Antiéticas
- Política Anticorrupción
- Política de Defensa de la Competencia
- Política de Conflicto de Interés
- Política de Donaciones y Contribuciones

Ver políticas



Nuestros objetivos estructuran la gestión diaria y definen los resultados esperados en el marco de la ética e integridad. Estas metas abarcan la implementación del Plan Compliance definido anualmente que incluye la comunicación, capacitación y actualización de las políticas y procedimientos, con el fin de asegurar la concientización y formación de todos los colaboradores, así como también la definición de políticas a la vanguardia.

En este sentido, hemos logrado alcanzar y superar con creces la gran parte de los objetivos de Comportamiento ético que nos planteamos para el 2022 y 2023 respectivamente.

Por otro lado, aspectos relacionados con la gestión de las denuncias investigadas y resueltas, la percepción interna de transparencia y el porcentaje de participación en cursos de ética y compliance, son otras de las metas a cumplir. Cabe destacar que su control y seguimiento permiten identificar el avance y desempeño de la gestión de la compañía en la materia.

Objetivos	Descripción	2022	2023
100% de Cumplimiento del Plan Anual de Compliance	El plan anual de Compliance detalla todas las actividades planificadas para el año, basadas en tres pilares: Comunicación, Capacitación y Actualización de Política y Procedimientos.	75%	98%
100% de denuncias investigadas y resueltas	La Compañía cuenta con una línea ética o canal de denuncias suministrada por un proveedor externo de primer nivel internacional, para garantizar un canal de comunicación directo, anónimo y confidencial para reportar cualquier violación a las normas éticas internas o a las leyes vigentes, tanto para colaboradores como para terceros.	100%	100%
85% de percepción de transparencia en Encuesta Bi-Anual	La Compañía cuenta con una Encuesta de Clima Ocupacional (ECO) que se realiza con periodicidad bianual, la cual incluye cuatro preguntas sobre Ética.	90%	91%
100% de Participación en cursos y capacitaciones sobre temas de ética y compliance	La Compañía cuenta con un plan de Capacitación anual gestionado a por RR.HH. en el cual se incluyen diversos talleres sobre distintos tópicos del Código de Ética y sus políticas complementarias.	100%	100%



Dimensión Gobernanza

Comportamiento ético y cumplimiento normativo

Campaña comunicacional "Haciendo lo Correcto"

Llevamos adelante una campaña de comunicación orientada a la concientización y difusión de principios éticos y otros temas complementarios. Anualmente buscamos innovar y modificar la dinámica de comunicación fomentando la participación de los colaboradores. Así, por ejemplo, en 2022 se realizó mediante una trivía y en 2023, a través de la difusión de videos.

Talleres "Haciendo lo Correcto"

Realizamos distintos talleres presenciales en las instalaciones para conversar y compartir temas ligados al código de ética y políticas asociadas. Asimismo, se cuenta con un curso de inducción "on-line" de carácter obligatoria para todos los colaboradores que ingresan a la Compañía.



CERO Casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas

CERO casos de corrupción confirmados.

100% de colaboradores capacitados

100% Miembros del Directorio capacitados

100% de los proveedores capacitados*

** El porcentaje se calcula sobre la base de proveedores con contrato firmado, que es el objetivo definido para comunicar la política anticorrupción.*

An infographic with a grid background. At the top left is a red triangle icon, and at the top right is the logo 'HACIENDO LO CORRECTO'. Below the logo is a red banner with the text 'Conflicto de interés'. The main text reads: 'Recordemos que no podemos sacar provecho de nuestro puesto o posición en la compañía para obtener **beneficios personales**. Los vínculos y actividades comerciales deben ser **declarados**. Hacé **CLICK AQUÍ** para mirar el video sobre esta política.' Below the text is an illustration of a computer monitor displaying a video of two people standing next to a yellow van with the text 'empresas para empresas'. At the bottom, a quote icon is followed by the text: 'Conocer y cumplir con el Código de Ética y las políticas corporativas es responsabilidad de todos.'

Dimensión Gobernanza

Comportamiento competitivo

Nos comprometemos a promover un estricto cumplimiento de la normativa de defensa de la competencia, operando dentro del marco legal y sin el riesgo de incurrir en infracciones contra el orden económico.

Estos principios se encuentran plasmados en el Código de Ética y en la Política de Defensa de la Competencia de la empresa que tiene como objetivo asegurar una estricta conformidad con los principios constitucionales, legales y demás normas que conforman el denominado Derecho de Defensa de la Competencia, en especial con la Ley de Defensa de la Competencia N° 27.442.

Todos los nuevos colaboradores realizan una inducción en la temática y reciben una copia de la documentación asociada.

El Plan de Compliance anual incluye capacitaciones sobre defensa de la competencia para distintos sectores de la Compañía, con foco en los que tienen mayor exposición al riesgo.

No existieron demandas en materia de comportamiento competitivo contra la Compañía en el período 2022 - 2023.



Dimensión Gobernanza

Gestión de incidentes críticos

Reconocemos que la gestión de riesgos e incidentes críticos constituye un pilar fundamental para asegurar la sostenibilidad y la continuidad de nuestras operaciones. Este enfoque no sólo facilita un proceso de toma de decisiones informada y estratégica, sino que también permite asumir los riesgos de manera consciente y con total transparencia.

En este sentido, hemos adoptado y aplicado rigurosamente la metodología de la Norma ISO 31000 de Gestión de Riesgos. Dicha normativa nos proporciona un marco estructurado y dinámico para la identificación y análisis de riesgos potenciales, que podrían impactar adversamente en las diversas áreas de la empresa y comprometer la consecución de nuestros objetivos corporativos

Iniciativas vinculadas a la gestión de riesgos:

Contamos con un Plan Anual de Auditoría, que tanto en el 2022 como 2023 se cumplió en su totalidad, asegurando la implementación del 100% de los procesos y prácticas planificadas.

Las principales acciones asociadas a la mitigación de los riesgos empresariales forman parte los objetivos corporativos o individuales de cada responsable y son la base para el pago del bono anual.

Realizamos un análisis anual y seguimiento semestral: Anualmente realizamos un workshop con el equipo de Dirección para revisar en detalle el mapa de riesgos corporativo (cambios en el contexto, nuevos riesgos, variaciones en impacto y/o probabilidad, planes de acción, etc.).

Mientras que trimestralmente, se desarrolla un seguimiento con cada responsable de los riesgos, para identificar cambios significativos, implementación de acciones, etc.

Principales riesgos identificados que afectan a la empresa



Dimensión Gobernanza

Investigación, desarrollo e innovación

Promovemos firmemente la investigación, desarrollo e innovación de nuestros productos, procesos y operaciones, enfocándonos en la creación y aplicación de soluciones avanzadas que no solo elevan el estándar de excelencia de nuestros productos, sino que también procuran una significativa reducción del impacto ambiental.

Esta orientación estratégica se alinea de manera coherente con los objetivos de sostenibilidad establecidos por las casas matrices, demostrando nuestro constante esfuerzo por liderar en la industria con prácticas responsables y sostenibles.

Todo esto, también se ve reflejado en el compromiso de la Dirección, quienes anualmente realizan una revisión del sistema de gestión de la calidad de la organización para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia y alineación continuas con la dirección estratégica de la organización.

Asimismo, formamos parte de un **Comité de Calidad** conformado por representantes de todas las plantas del Grupo, quienes se reúnen cuatro veces al año para compartir entre las Plantas del Grupo los temas actuales más relevantes en término de calidad, desarrollo e innovación.

Por último, contamos con un **Comité Corporativo** de Calidad y Desarrollo, que se reúne periódicamente una vez por mes por planta y división. Con ello, aseguramos que todas nuestras operaciones estén cubiertas y continúen trabajando permanentemente en la calidad e innovación de los productos.

Compromisos asumidos en materia de investigación, desarrollo e innovación

- Sostenibilidad: Reducción de las emisiones de CO2 incrementando el porcentaje de adiciones en reemplazo parcial de clínker, en función de las metas de 2030 y 2050, cumpliendo los requisitos normativos de cada producto.
- Desarrollo y optimización del compromiso: Desarrollo de nuevos productos sustentables y optimización de los existentes, logrando alcanzar las consignas de Calidad/Costo.
- Asistencia técnica: Desarrollar una Asistencia Técnica competente y reconocida por los clientes y usuarios.

Principales iniciativas

En los cementos de Planta Olavarría, se incorporó un nuevo aditivo mejorador de calidad, con un desarrollo inicial y una posterior actualización, que permitió subir 1 MPa la resistencia objetivo del cemento granel e incrementar medio punto de adición en el cemento bolsa, aproximándose al límite máximo de la norma.

Por lo indicado se está trabajando en la industria para actualizar la norma IRAM 50000 en coincidencia con la nueva normativa europea, de manera de incrementar el porcentaje admitido de adiciones para los cementos compuestos. En forma paralela se optimizaron los procesos de activación térmica de las arcillas y su molienda, y se continuó con las gestiones de compra y stock de descartes cerámicos locales.

En los pegamentos se lanzó al mercado el adhesivo cementicio destinado a Placa de yeso o fibrocemento. Se logró además sustituir en toda la línea Perfecto inicialmente en forma gradual un 12 a 13% de la arena natural de río por el residuo superfino granítico proveniente de la trituración de la División de Áridos, en un trabajo conjunto, incrementándose luego de manera escalonada al 15 y 20%. Además, se continúan los trabajos de evaluación de aditivos sustitutos, y también para la cal Extra, en un contexto global con dificultades de suministro de materias primas y volatilidad de precios.

Dimensión Gobernanza

Investigación, desarrollo e innovación

En la Planta de San Luis, se trabajó en la reducción de los desvíos de resistencia de los cementos y con tal fin se adquirió una cámara climática para el curado inicial de los moldes prismáticos. Se está trabajando además para incorporar el nuevo aditivo mejorador de calidad en los cementos de línea, y también en el desarrollo de los cementos de uso especial.

Respecto a la adición complementaria de puzolana como segunda adición, en este caso de origen natural, se implementó un método de ensayo químico que permite en forma rápida correlacionar un Índice de Reactividad con el Índice de Actividad puzolánica que se obtiene de manera normativa mediante el ensayo mecánico a la edad de 28 días.

En Hormigones Avellaneda se logró incorporar el agregado reciclado a la producción, en reemplazo del 15% de la fracción 6/20 de agregado grueso. Se implementaron además los **hormigones arquitectónicos símil madera** y los coloreados, los morteros destinados a pilotes, y se están desarrollando los autonivelantes destinados a carpetas. Se realizó además en conjunto con Asistencia Técnica, pruebas de laboratorio en pastones con diferentes porcentajes de arena de trituración granítica, arenas recicladas, adición de filler calcáreo y puzolana cerámica, y hormigones especiales: de ultra alta resistencia para edificios en altura y de contracción compensada destinados a pisos industriales.

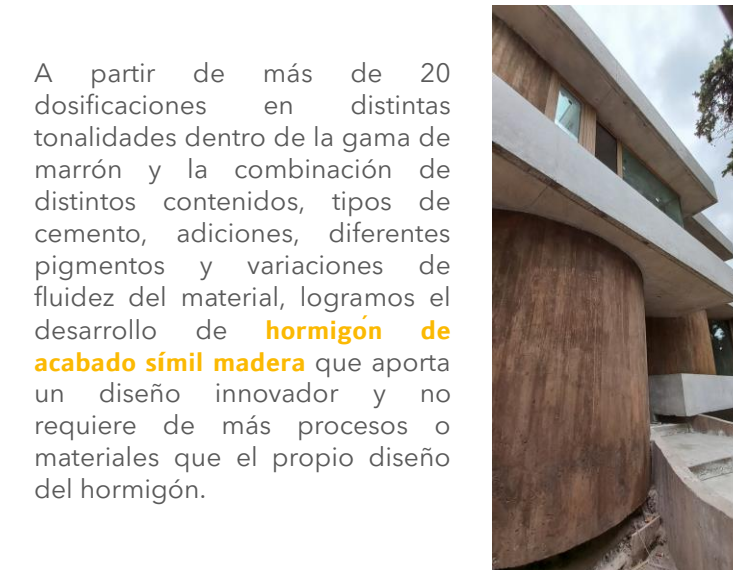
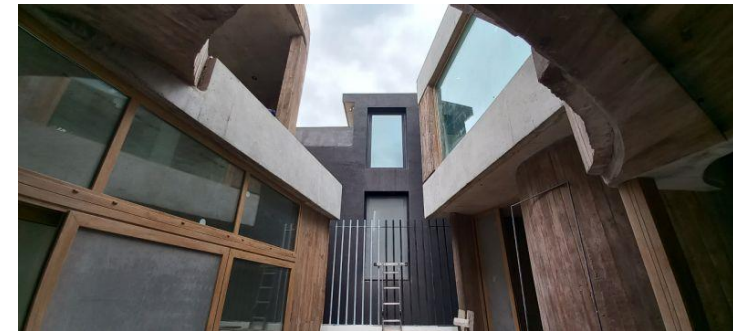
En relación con las principales obras en ejecución, se destaca la Ampliación de la Planta Potabilizadora de Agua de AYSA Gral. Belgrano- Bernal, los Ramales de acondicionamiento y revitalización de conductos pluviales de CABA, la cabecera de Aeroparque, y los edificios de Barlovento Towers en San Isidro, Paseo Gigena y HUB en CABA.

Cursos de capacitación, congresos, reuniones técnicas y seminarios de la especialidad

Como parte de nuestro compromiso en la especialización y formación de la industria, desde el área de Promoción y Asistencia Técnica (DPYAT), durante este período se dictaron diferentes cursos de capacitación organizadas por asociaciones del sector y universidades locales y regionales, con el objetivo de difundir y potenciar el conocimiento de los profesionales que forman parte de Cementos Avellaneda.

En este sentido en el año 2022 se realizaron más de 120 charlas en el año, abarcando 15 provincias, mientras que en 2023 se dictaron más de 78 charlas para clientes de corralón y plantas de hormigón elaborado, abarcando 13 provincias de Argentina con más de 2000 asistentes en total.

Asimismo, se dictaron charlas de interés general para diferentes instituciones tales como Colegios de Técnicos, Ingenieros, Arquitectos, Universidades y Escuelas Técnicas



A partir de más de 20 dosificaciones en distintas tonalidades dentro de la gama de marrón y la combinación de distintos contenidos, tipos de cemento, adiciones, diferentes pigmentos y variaciones de fluidez del material, logramos el desarrollo de **hormigón de acabado símil madera** que aporta un diseño innovador y no requiere de más procesos o materiales que el propio diseño del hormigón.

Dimensión Gobernanza

Investigación, desarrollo e innovación

Participación en organizaciones de normalización e iniciativas de investigación y desarrollo

Participamos activamente, mediante la Gerencia del DPYAT, de diferentes organismos de normalización: American Concrete Institute (ACI), Instituto del Cemento Portland Argentino (ICPA), Asociación Argentina de Tecnología del Hormigón (AATH), Comisión Redactora del Proyecto CIRSOC 200: Reglamento Argentino de Estructuras de Hormigón (Proyecto en Discusión Pública Nacional) y, el Instituto Argentino de Normalización (IRAM) ASTM International.

Durante el 2022 y 2023 se realizaron dos papers de investigación, siete publicaciones en revistas de interés general y participamos del estudio de activación alcalina de la arcilla calcinada HET (FIO, UNCPBA), que permiten continuar posicionando a Cementos Avellaneda como una compañía comprometida y pionera en la difusión de información técnica y de vanguardia en la industria cementera local.

Colaboración con centros de investigación, universidades y otras instituciones

La compañía continuó durante 2022 y 2023 su participación en la Comisión de Medio Ambiente y sostenibilidad de la Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (AFCP), trabajando con indicadores de sostenibilidad referidos a emisión de material particulado, gases de efecto invernadero, dioxinas y furanos, uso de agua, energía y otros recursos naturales.

En particular durante el 2022 se trabajó en los proyectos enunciados en el párrafo anterior, destacándose también el seguimiento del proyecto de Ley sobre Gestión de Neumáticos Fuera de Uso, la conformación y validación externa (a través de PwC) de la línea base de referencia de emisiones de CO2 al 2020, un Dossier sobre “La industria del Cemento y el Cambio Climático” y la participación activa de varios colaboradores en un concurso de ideas denominado “Cementón” (La usina de innovación para el desarrollo sostenible del cemento).

En lo que respecta a los organismos gubernamentales y entidades de control, se continuo con excelentes vínculos e intercambio con el Ministerio de Producción, la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable, la Dirección de Cambio Climático, el Ministerio de Medio Ambiente, la Autoridad del Agua y la Subsecretaria de Minería, entre otros.

Se mantuvo la actividad colaborativa con diferentes entidades, tales como el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN) y la Universidad Nacional de La Plata (UNLP).

Por otro lado, con la UNICEN se desarrollaron diversos proyectos en común entre los que se destacan los programas de prácticas profesionales supervisadas y la participación en las “24hs de Innovación FIO”.

Durante el 2022 se continuó trabajando con el grupo NURES (Núcleo Regional de Estudios Socioculturales) e INCUAPA (Unidad Ejecutora Investigaciones Arqueológicas y Paleontológicas del Cuaternario Pampeano) perteneciente a la Facultad de Ciencias Sociales. Con estos grupos y de forma interdisciplinaria se dio continuidad al proyecto de remediación de un nuevo camino vecinal en nuestros yacimientos de Olavarría, articulando tramas de significados socio-históricos, geológicos, paleontológicos, arqueológicos, antropológico y patrimoniales.



Dimensión Gobernanza

Investigación, desarrollo e innovación

Asistencia técnica

En materia de asistencias técnicas, durante el 2022, en Planta San Luis, se atendieron 594 consultas, repartidas en 19 provincias y dos países extranjeros (Perú y Uruguay).

Por su parte, en el 2023 en Planta San Luis, se atendieron 697 consultas, repartidas en casi todo el país y países extranjeros del Grupo.

Mientras que en Cementos Hormigones se brindó un total de 155 asistencias técnicas a nuestros clientes, abarcando nuevos productos y aplicaciones, informes de dosificaciones, e informes de resistencia de autocontrol.

Los tiempos de gestión de los reclamos tienen un plazo de siete días, con excepción de Calidad / Asistencia técnica que tienen un plazo de 20 días de gestión.

Independientemente se trate de un reclamo de resolución inmediata, en todos los casos se realiza un análisis y tratamiento de la consulta que extiende el período de tiempo estipulado como “inmediato”.

Indicadores de satisfacción del cliente	2022	2023
Encuesta CAC - Puntaje máximo: 10	9,65	9,61
Cuestionario QUALTRIES vía web (Calificación General) - Puntaje máximo 5.	4,59	4,60

Canales de contacto:

Centro de Atención al Cliente: El Centro de Atención al Cliente tiene como objetivo, por un lado, brindar atención personalizada vía telefónica o por correo electrónico a consultas de índole comercial, logística, crediticia y técnica; y por el otro, entregar información de utilidad a los clientes asumiendo un papel proactivo en la comunicación de la dinámica de las operaciones. Es un canal para el ingreso de pedidos CIF y es el responsable de la recepción y respuesta de reclamos.

Fuerza de ventas - Inspectores comerciales y representantes: El área comercial cuenta con un grupo de personas dedicadas exclusivamente a llevar una gestión comercial en forma personalizada, cordial y con vocación de servicio para canalizar y solucionar todas las necesidades e inquietudes de los clientes.

Portal e-cementos: Es una herramienta ágil y rápida para que los clientes realicen todo tipo de consultas vinculadas a la actividad desarrollada por la empresa que permite el acceso a sus documentos comerciales, estados de la cuenta e ingreso, solicitudes de pre turnos y carga de y seguimiento de reclamos / consultas. También se cargan las novedades y comunicaciones a los clientes.

Sitio web: A través del sitio web brindamos información acerca de la empresa, nuestros productos y las últimas novedades en materia de nuevas obras, RSE, publicaciones técnicas, etc. Ofrece la posibilidad de contacto a potenciales clientes, los cuales son atendidos por el Centro de Atención al Cliente.

Bot: Ultimo canal de contacto incorporado en diciembre 2020 para el Centro de Atención al Cliente. Servicio de Botmaker (WhatsApp corporativo).



05 | Índice de contenidos GRI



Índice de contenidos GRI

GRI 2-1 Detalles organizacionales

Cementos Avellaneda S.A. opera bajo la figura jurídica de sociedad anónima, conforme a los estatutos establecidos en la Ley N° 19.550. Nuestra oferta de productos se extiende a lo largo y ancho del territorio nacional argentino

GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

Cementos Avellaneda S.A.

GRI 2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

El Reporte de Sostenibilidad bienal resume y exhibe los principales resultados de nuestra gestión sostenible para el ejercicio económico 2022-2023. El mismo está elaborado bajo los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), y se ha optado por la opción de conformidad "en conformidad", presentándose al final de este reporte el índice de contenidos GRI correspondiente a dicha opción.

GRI 2-4 Actualización de la información

No se han generado actualizaciones con respecto al Reporte de Sostenibilidad 2020-2021.

GRI 2-5 Verificación externa

El Reporte de Sostenibilidad de la organización no ha sido sometido a verificación externa.

GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Cementos Avellaneda S.A. se dedica a la fabricación y distribución de una gama de productos que incluye cementos, cales, adhesivos, pastinas, hormigones elaborados y granito triturado para distintas aplicaciones constructivas. Nuestros clientes incluyen distribuidores mayoristas y minoristas, empresas constructoras y corralones de materiales. No realizamos ventas directas al consumidor final.

GRI 2-7 colaboradores

Colaboradores	Cantidad 2022			Cantidad 2023		
Género						
Hombres	749			750		
Mujeres	72			82		
Región						
Casa Central	148			151		
Olavarría	397			399		
San Luis	138			142		
Hormigones	138			140		
TOTAL	821			832		

Colaboradores por tipo de contrato y género	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Colaboradores fijos	731	69	800	731	79	810
Colaboradores temporales	18	3	21	19	3	22
Colaboradores por horas no garantizadas (**)			0			0
Colaboradores a tiempo completo	748	71	819	749	81	830
Colaboradores a tiempo parcial	1	1	2	1	1	2

Colaboradores por tipo de contrato y región	2022					2023				
	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Total	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Total
Colaboradores fijos	148	376	138	138	800	151	377	142	140	810
Colaboradores temporales		21			21		22			22
Colaboradores por horas no garantizadas					0					0
Colaboradores a tiempo completo	147	396	138	138	819	150	398	142	140	830
Colaboradores a tiempo parcial	1	1			2	1	1			2

Índice de contenidos GRI

GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados

Trabajadores que no son empleados
Cantidad

2022
695

2023
744

A) Los contratistas brindan principalmente servicios como limpieza industrial, servicio de seguridad patrimonial, mantenimiento, atención de comedor, transportes de piedra entre otros). También se incluyen empleados de empresas contratistas que están trabajando en construcción y montaje de distintos proyectos de inversión (nuevas y/o modificaciones de instalaciones). El número se calcula sobre la plantilla promedio mensual.

GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición

Ver páginas 48-49

GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno

Al tratarse de una Compañía cerrada con dos accionistas, los procesos de designación y selección del máximo órgano de Administración son conducidos por las Casas Matrices. No existe un proceso a nivel local.

GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno

Julio Rodríguez Izquierdo es el presidente de la Dirección, máximo órgano de gobierno de la organización. El presidente es designado por una de nuestras Casas Matrices (Molins). No tiene cargo ejecutivo en Cementos Avellaneda.

GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

Con el apoyo de un Consultor externo, el Comité se encuentra actualizando la definición de la misión, visión y valores de la Compañía, ajustándolos a la situación actual de la empresa y el mercado. En lo que hace al desarrollo sostenible, la Compañía ha trabajado internamente y definido un Roadmap de Sostenibilidad con objetivos y KPIs específicos al 2030. Este Roadmap se encuentra dividido en 6 pilares, asociados con los correspondientes ODS: Economía Circular; Reducción de la Huella Ambiental; Generación de Valor Compartido; Seguridad y Salud; Comportamiento Ético y Diversidad de Género. La Dirección de Asuntos Corporativos, Legales y Sostenibilidad realiza un seguimiento mensual del cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad definidos en el Roadmap. Muchos de estos objetivos también son monitoreados por otras Direcciones. La Compañía tiene implementada una Línea Ética para recibir cualquier tipo de denuncia de forma anónima, siendo la misma, administrada por el Comité de Ética.

GRI 2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos

La responsabilidad a nivel ejecutivo sobre temas económicos está asignada al Director de Finanzas y Administración y su equipo (Gerencia de Finanzas; Gerencia de Contabilidad; Gerencia de Planificación y Control de Gestión; Jefatura de Impuestos). Por otro lado, la responsabilidad a nivel ejecutivo sobre temas ambientales y sociales está asignada al Director de Asuntos Corporativos y Legales, quien tiene a cargo el área de Sostenibilidad; y al Director de Operaciones, quien tiene a su cargo el área de Marketing y RSE.

El Comité de Dirección participa activamente en la identificación y gestión de temas económicos, ambientales y sociales a través de la gestión diaria y de varios procesos formales que se ejecutan anualmente, por ejemplo, el desarrollo del plan estratégico, el proceso de gestión de riesgos y las auditorías internas y externas, entre otras. Las evaluaciones de riesgos y oportunidades se realizan con frecuencia mensual, trimestral y/o anual, en diferentes instancias y según los requerimientos o necesidades pertinentes. Esto se materializa a través de la implementación de reuniones de abordaje de riesgos estratégicos (ERM), revisiones de la Dirección en Normas ISO y reuniones mensuales de Dirección.

GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad

El Directorio (órgano estatutario) no participa en la revisión y aprobación de la información. Quien sí lo hace es el Comité de Dirección, quien tiene delegada la gestión de la Compañía.

GRI 2-15 Conflictos de interés

Cementos Avellaneda, cuenta con una Política de Conflictos de Interés aplicable a todos los colaboradores, colaboradores, directores, ejecutivos, representantes y agentes de CASA, independientemente de la relación contractual, nivel jerárquico o localización. También debe ser respetada por los Terceros que actúen en nombre de la Compañía. Es responsabilidad del Comité de Ética conocer e investigar los casos de conflicto de interés o infracciones a esta Política; deliberar sobre los conflictos de interés identificados y recomendar medidas correctivas y monitorear el cumplimiento de la esta Política, solicitando a Auditoría Interna la inclusión periódica del tema en su plan anual.

GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas

El Comité de Ética (Conformado por el Director General y los Directores de Recursos Humanos, Asuntos legales y Ética) son quienes reciben y analizan las inquietudes recibidas a través de la Línea Ética. El Comité de Dirección local es quien a través de las reuniones periódicas con el máximo órgano de gobierno, comunica y actualiza sobre las inquietudes recibidas.

GRI 2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

Al tratarse de una Compañía cerrada con dos accionistas, los procesos de capacitación y formación en temas de desarrollo sostenible son conducidos por las Casas Matrices. No existe un proceso a nivel local.

GRI 2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

La Compañía tiene implementado un sistema de Evaluación de Desempeño anual, que aplica a todo su personal, incluyendo el Comité de Dirección (No así al Directorio).

Índice de contenidos GRI

GRI 2-19 Políticas de remuneración

Los cargos del Directorio no son remunerados.

GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración

Los cargos del Directorio no son remunerados.

GRI 2-21 Ratio de compensación total anual

Restricciones de confidencialidad

GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

Información detallada en la página 5.

GRI 2-23 Compromisos y políticas

Ver página 52.

GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas

Ver página 52

GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos

Cementos Avellaneda ha identificado que sus principales impactos negativos están asociados a los cambios en el uso de suelo, las emisiones de NOx, SO2 y material particulado (MP), y las emisiones de gases de efecto invernadero CO2. En este sentido, la compañía ha definido un MasterPlan que establece los pasos a seguir en cuanto a proyectos, programas y acciones de remediación que se deben ir ejecutando paulatinamente a medida que avanza la explotación. Asimismo, se está trabajando en la reducción de las emisiones de material particulado y gases de combustión (NOx y SOx) por toneladas de Clinker a través de la implementación y adquisición de tecnología avanzada para la captura de partículas y la utilización de combustibles con bajo contenido de azufre. Las principales medidas de mitigación se resumen en el roadmap de sostenibilidad. Las palancas principales para la reducción de CO2 son el coprocesamiento y la reducción del factor Clinker.

GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

La compañía tiene implementados distintos canales para recibir inquietudes o denuncias, entre ellos, el Centro de Atención a Clientes (CAC) y la Línea ética, en este caso, a través de un número telefónico gratuito y una plataforma web, siendo en ambos casos, administrados por un tercero (NAVEX), garantizado el carácter anónimo de los denunciantes que no quieran identificarse. Asimismo, el Comité de Dirección realiza un seguimiento de las comunicaciones /denuncias recibidas.

GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas

No se han registrado incumplimientos significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe.

GRI 2-28 Afiliación a asociaciones

Cementos Avellaneda trabaja proactivamente con diversos centros de investigación, universidades y otras instituciones. En este sentido, la compañía continuó su participación en la Comisión de Medio Ambiente y Sustentabilidad de la Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (AFCP), trabajando con indicadores de sustentabilidad referidos a emisión de material particulado, gases de efecto invernadero, dioxinas y furanos, uso de agua, energía y otros recursos naturales. En particular durante el 2022 se trabajó en los proyectos enunciados en el párrafo anterior, destacándose también el seguimiento del proyecto de Ley sobre Gestión de Neumáticos Fuera de Uso, la conformación y validación de la línea base de referencia de emisiones de CO2 al 2020, un Dossier sobre "La industria del Cemento y el Cambio Climático" y la participación activa de varios colaboradores en un concurso de ideas denominado "Cementón" (La usina de innovación para el desarrollo sostenible del cemento). En los que respecta a los organismos gubernamentales y entidades de control, se continuó fortaleciendo los vínculos e intercambios con el Ministerio de Producción, Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Dirección de Cambio Climático, Ministerio de Medio Ambiente, Autoridad del Agua, Subsecretaría de Minería, entre otros. Asimismo, se mantuvo la actividad colaborativa con diferentes entidades, tales como el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN), la Universidad Nacional de La Plata (UNLP).

GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Ver páginas 14-15

GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva

Trabajadores cubiertos por convenios de negociación colectiva

	2022	2023
Porcentaje	55,7%	55,5%

Índice de contenidos GRI

GRI 3 Temas materiales

GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales

Ver página 15

GRI 3-2 Lista de temas materiales

Ver página 15

Temas materiales

Ambiental

Cambio climático y emisiones

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver páginas 18-19

GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Ver página 19

GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)

Ver página 19

GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI

Intensidad de las emisiones de GEI	Unidad de medida	2022	2023
Ratio de intensidad de las emisiones de GEI	KgCO2 Net / t Cementitious. Producido	499	496

*Tipo de emisiones GEI incluidos en el ratio de intensidad: Alcance 1
Gas incluido en el cálculo: CO2*

GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI

Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción	Unidad de medida	2022	2023
Reducción de las emisiones de GEI	% de reducción específica	-7,60%	-8,10%

*Los gases incluidos en el cálculo: CO2
Año base/línea base: 2015
Metodologías de cálculo utilizados: Protocolo GNR*

GRI 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)

Cementos Avellaneda no genera emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)

GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire

Ver página 19

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

Gestión de residuos y economía circular

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver páginas 20-22

GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen significativos relacionados con los residuos

Ver página 20

GRI 301-2 Insumos reciclados utilizados

Ver página 20

GRI 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

Ver páginas 20 a 22

GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

Ver páginas 20 a 22

GRI 306-3 Residuos generados

Ver páginas 21 y 22

GRI 306-3 Residuos no destinados a eliminación

Ver páginas 21 y 22

GRI 306-3 Residuos destinados a eliminación

Ver páginas 21 y 22

Gestión del agua

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 23-24

GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido

Los recursos hídricos se gestionan siempre partiendo de los requisitos legales aplicables. Se monitorea tanto la extracción como el vertido bajo esta lógica y se miden indicadores específicos en cada planta para optimizar los consumos de agua.

GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua

Los impactos relacionados con los vertidos de agua se gestionan de acuerdo a los requisitos legales vigentes.

GRI 303-3 Extracción de agua

Ver página 24

GRI 303-4 Vertido de agua

Ver página 24

GRI 303-5 Consumo de agua

Ver página 24

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

Gestión de la biodiversidad

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 26-28

GRI 304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

Nuestras operaciones no están ubicadas dentro de áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad

GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad

No se producen cambios significativos

GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados

Tanto en la planta San Luis como en Olavarría contamos con viveros de reproducción de especies nativas para las acciones de remediación minera. En el año 2023 se restauraron 23.378 m², mientras que en el año 2022, 12.254m². Además, en el 2023 se plantaron 3.000 ejemplares nativos en Olavarría y San Luis.

GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

Nuestras operaciones no afectan áreas que sean hábitat de especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación

Remediación de yacimientos y gestión del paisaje

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 25

Preservación del patrimonio

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 29-30

Transición a energías renovables, eficiencia energética y coprocesamiento

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 31

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

GRI 302-1 - Consumo de energía dentro de la organización

Ver página 31

GRI 302-3 Intensidad energética

Ver página 31

GRI 302-4 - Reducción del consumo energético

Ver página 31

Temas materiales

Social

Salud y Seguridad ocupacional

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 35-37

GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

En el 2022 la Empresa recibió la Certificación de la Norma Internacional ISO 45001 en todas sus localizaciones

GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En materia de gestión de peligros y riesgos laborales, efectuamos un control periódico a través de la MATRIZ IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos). Cada localización tiene su propia Matriz, lo que permite la identificación, seguimiento, asignación de responsabilidades y aplicación de medidas correctivas y de mitigación adaptadas a las características propias de su operación.

GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo

Contamos con un servicio médico que depende específicamente de Recursos humanos y que posee un plan de trabajo anual adecuado a los requerimientos de cada contexto.

Cabe destacar que toda la información presentada aplica para el personal propio y para el personal contratado. El alcance de nuestro Programa de Salud y Seguridad es para todo el personal propio y contratado.

GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

Cada localización cuenta con un Comité de Seguridad Mensual que se reúne periódicamente para abordar todo lo que atañe a la gestión de la operación, sumado a los diferentes sistemas de participación y consulta disponibles para toda la fuerza de trabajo como lo son el buzón de sugerencias, los reportes de comunicados de riesgos en SAP, entre otras cosas.

GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Cada localización cuenta con un plan de capacitación anual que contempla la capacitación y formación de todos los colaboradores vinculados tanto a contenidos exigidos por legislación como aquellos que se consideran necesarias para el trabajo de prevención en el lugar de trabajo.

GRI 403-6 Promoción de la salud de los trabajadores

Cada localización cuenta con un servicio médico donde los empleados pueden concurrir y plantear sus temas de salud y tener un seguimiento del mismo. Se realizan campañas anuales de distintos temas de salud para concientizar a los colaboradores

GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

Se realizan campañas anuales de distintos temas de salud para concientizar a los colaboradores, vacunación, vida saludable, riesgos psicosociales, tabaquismo, etc

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

El alcance de nuestro Programa de Salud y Seguridad es para todo el personal propio y contratado.

GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	2022	2023
Lesiones relacionadas con el trabajo		
colaboradores propios		
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral (*1)	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (*2)	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	1	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (*3)	0,59	0,56
Cantidad de horas trabajadas	1.699.115	1.783.908
Contratistas		
Cantidad de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo (*1)	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (*2)	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables	2	3
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (*3)	1,42	1,81
Cantidad de horas trabajadas	1.413.199,00	1.660.281,00

La empresa evalúa sus riesgos mediante una Matriz de Identificación de Riesgos y Peligros en todas sus actividades. En ese análisis se definen las medidas correctivas y se trabajan en los controles de ingeniería necesarios para disminuir el riesgo. Todo el personal está incluido, propio y contratista

(*1) Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Número de horas trabajadas) × [1 000 000]

(*2) Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = (Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) / Número de horas trabajadas) × [1 000 000]

(*3) Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = (Número de lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas) × [1 000 000]

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales

Dolencias y enfermedades laborales	2022	2023
colaboradores propios		
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	0	0
Número de casos de dolencia y enfermedades laborales registrables	2	1
Contratistas		
Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	(*)	(*)
Número de casos de dolencia y enfermedades laborales registrables	(*)	(*)

(*) Cementos Avellaneda no cuenta con información asociadas a dolencias o enfermedades laborales en Contratistas.

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 38-39

GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y colaboradores

Diversidad en órgano de gobierno (Directorio)	2022		2023					
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje				
Género								
Hombres	8	100,0%	8	100,0%				
Mujeres	0	0%	0	0%				
Rango etario								
Menor o igual a 30 años	0	0%	0	0%				
Entre 31 a 50 años	1	12,5%	1	12,5%				
Mayor o igual a 51 años	7	87,5%	7	87,5%				
Diversidad en colaboradores según género	2022				2023			
	Número		Porcentaje		Número		Porcentaje	
Género	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Cargos directivos	29	6	82,9%	17,1%	31	5	86%	14%
Mandos intermedios	122	18	87,1%	12,9%	118	20	86%	14%
Especialistas	123	34	78,3%	21,7%	123	42	75%	25%
Administrativos	18	14	56,3%	43,8%	19	12	61%	39%
Operativos	457	0	100,0%	0,0%	459	3	99%	1%

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

Diversidad en colaboradores según rango etario	2022						2023					
	Número			Porcentaje			Número			Porcentaje		
Rango etario	Menor o igual a 30 años	Entre 31 a 50 años	Mayor o igual a 51 años	Menor o igual a 30 años	Entre 31 a 50 años	Mayor o igual a 51 años	Menor o igual a 30 años	Entre 31 a 50 años	Mayor o igual a 51 años	Menor o igual a 30 años	Entre 31 a 50 años	Mayor o igual a 51 años
Cargos directivos	0	15	20	0,0%	2,8%	10,9%	17	19	19	0,0%	3,1%	11,0%
Mandos intermedios	3	93	44	2,8%	17,6%	24,0%	7	88	43	5,9%	16,3%	24,9%
Especialistas	32	99	26	29,4%	18,7%	14,2%	38	101	26	32,2%	18,7%	15,0%
Administrativos	1	25	6	0,9%	4,7%	3,3%	1	24	6	0,8%	4,4%	3,5%
Operativos	73	297	87	67,0%	56,1%	47,5%	72	311	79	61,0%	57,5%	45,7%

GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres para cada categoría laboral

	Ratio 2022	Ratio 2023
Cargos directivos	70%	77%
Mandos intermedios	95%	94%
Especialistas	98%	97%
Administrativos	102%	103%
Operativos	(*)	78%

(*) No se cuenta con la información sobre ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres para la categoría laboral "operativos" correspondiente al año 2022.

GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Durante el 2022 y el 2023 no se han registrado casos de discriminación.

Gestión del talento

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver páginas 40-41

GRI 401-1 Contrataciones de nuevos colaboradores y rotación de personal

Ver página 40

GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado

Ver página 41

GRI 404-2 Programas para desarrollar las competencias de los colaboradores y programas de ayuda a la transición

Ver página 41

Índice de contenidos GRI

GRI 404-3 - Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera

Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones de desempeño	Porcentaje 2022	Porcentaje 2023
Desglose por género		
Mujeres	8%	10%
Hombres	88%	88%
Desglose por categoría laboral		
Cargos directivos	5%	5%
Mandos intermedios	20%	19%
Especialistas	20%	21%
Administrativos	4%	4%
Operativos	48%	49%
TOTAL	95%	98%

Temas materiales

Compromiso y satisfacción de los colaboradores

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 42-43

GRI 401-2 Prestaciones para los colaboradores a tiempo completo que no se dan a los colaboradores a tiempo parcial o temporales

Ver página 42

GRI 401-3 Permiso parental

Permiso parental	2022	2023
Cantidad total de colaboradores que han tenido derecho a permiso parental		
Hombres	749	750
Mujeres	72	82
Cantidad total de colaboradores que se han acogido al permiso parental		
Hombres	7	16
Mujeres	4	1
Cantidad total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental		
Hombres	7	16
Mujeres	4	1
El número total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después de regresar al trabajo		
Hombres	7	16
Mujeres	4	1
Tasas de regreso al trabajo colaboradores que se acogieron al permiso parental		
Hombres	100%	100%
Mujeres	100%	100%
Tasas de retención de los colaboradores que se acogieron al permiso parental		
Hombres	100%	100%
Mujeres	100%	100%

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

Independientemente de lo estipulado en los distintos convenios colectivos, forma parte de nuestra práctica habitual el informar y consensuar previamente con los representantes de los trabajadores (con mínimo 4 semanas de antelación) los posibles cambios organizativos y operativos que la empresa quiere llevar adelante y que pudieran afectarlos. Estos plazos no están especificados en el convenio; son plazos mínimos de uso y costumbre.

Compromiso social con la comunidad

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 45-46

GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

	2022	2023
Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	100%	100%

GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales

Los principales impactos negativos significativos en las comunidades locales están dados por el proceso de extracción de materia prima en los yacimientos y la producción de cementos y sus derivados. Asimismo, las operaciones que se encuentran en zonas aledañas a poblaciones pueden presentar reclamos por ruido, vibraciones o material particulado. A efectos de asegurar el contacto permanente con las comunidades, disponemos de canales de comunicación directos que da lugar a las solicitudes o reclamos de la comunidad y el sitio web de la compañía que presenta iniciativas desarrolladas y diferentes canales de contactos disponibles. La evaluación y monitoreo de los impactos nos permite identificar los puntos en los que debemos centrar nuestros esfuerzos, desarrollando y aplicando medidas para mitigar sus impactos, revirtiéndolos y contribuyendo positivamente al desarrollo sostenible.

Temas materiales

Gobernanza

Gobierno corporativo

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver páginas 47-48

Resultados económicos

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver páginas 49-50

GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido

	2022	2023
Valor económico directo generado y distribuido (En ARS)		
Valor económico directo generado		
Ventas	\$ 253.562.513,00	\$ 245.277.111,00
Ingresos financieros	\$ 303.954,00	\$ 2.864.737,00
Otros Ingresos	\$ 1.042.239,00	\$ 1.116.634,00
TOTAL	\$ 254.908.706,00	\$ 249.258.482,00
Valor económico distribuido		
Costos de operaciones	\$ 164.397.934,70	\$ 149.130.921,77
Salarios y beneficios de los colaboradores	\$ 26.316.192,12	\$ 28.598.370,23
Pagos a proveedores de capital	\$ 22.834.323,00	\$ 40.004.986,00
Pagos al gobierno (por país)	\$ 31.777.845,21	\$ 28.138.577,59
Inversiones en la comunidad	\$ 86.023,33	\$ 92.295,04
TOTAL	\$ 245.412.318,37	\$ 245.965.150,63
Valor económico retenido		
Diferencia (a) y (b)	\$ 9.496.387,63	\$ 3.293.331,37

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

Gobernanza

Comportamiento ético y cumplimiento normativo

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver páginas 51-52

GRI 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

Cementos Avellaneda no ha realizado una evaluación de riesgos específica de temas anticorrupción. Sin embargo, se destaca que se han realizado diversos talleres en las localizaciones para capacitar a todos los colaboradores; y los nuevos empleados reciben un curso de inducción sobre todos los temas del Código de Ética (incluyendo corrupción).

GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2022		2023	
	Total	Porcentaje)	Total	Porcentaje
El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región (*)	8	100%	11	100%
El número total y el porcentaje de colaboradores a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región.	457	100%	462	100%
El número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por tipo de socio de negocio y región (**)	46	100%	84	100%
El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por región (**)	8	100%	11	100%

(*) El presente indicador se calcula sobre los miembros del Comité de Dirección

(**) El presente indicador se calculó sobre aquellos proveedores con los que se posee una relación comercial permanente y se cuenta con un contrato escrito.

GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

El número total y el porcentaje de colaboradores que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral y región.	2022		2023	
	Total	Porcentaje	Total	Porcentaje
Categoría laboral				
Cargos directivos	35	100%	36	100%
Mandos intermedios	140	100%	138	100%
Especialistas	157	100%	165	100%
Administrativos	32	100%	31	100%
Operativos	457	100%	462	100%
Total	821	100%	832	100%
Región				
Casa central	148	100%	151	100%
Olavarría	397	100%	399	100%
San Luis	138	100%	142	100%
Hormigones	138	100%	140	100%
Total	821	100%	832	100%

Índice de contenidos GRI

Temas materiales

GRI 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	2022 Total	2023 Total
Número total de casos de corrupción confirmados	0	0
Número total de casos confirmados en los que se haya despedido a algún empleado por corrupción o se hayan tomado medidas disciplinarias al respecto	0	0
Número total de casos confirmados en los que se haya despedido a algún empleado por corrupción o se hayan tomado medidas disciplinarias al respecto	0	0

GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos

De acuerdo con lo establecido en la Política Corporativa de Donaciones y Contribuciones, las donaciones, participaciones o contribuciones políticas a Partidos o Agrupaciones Políticas, en nombre de CASA, se encuentran terminantemente prohibidas.

Comportamiento competitivo

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 53

GRI 206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

No se han registrado acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia durante el periodo objeto del informe.

Gestión de incidentes críticos

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver página 54

Investigación, Desarrollo e Innovación

GRI 3-3 Gestión del tema material

Ver páginas 55-58

